

TARIFFREVISJONEN 2024 OVERENSKOMST FOR BYGGEINDUSTRIEN:

BRUDD I FORHANDLINGENE MED FELLESFORBUNDET

Vi viser til informasjon på våre hjemmesider under Tariffoppgjøret 2024, om revisjon av Overenskomst for byggeindustrien.

Fellesforbundet meddelte brudd i forhandlingene med NHO Byggenæringen i dag 22. mars 2024 og varslet plassoppsigelse til Riksmekleren for samtlige medlemmer i NHOs bedrifter bundet av Overenskomst for byggeindustrien.

Oppgjøret fortsetter nå i mekling. Dersom meklingen ikke fører frem, kan en eventuell streik tidligst starte lørdag 13. april 2024 – følg med på www.nhobyggenaringen.no for nærmere informasjon.

Konfliktberedskap

Bedriften må vurdere konsekvensene av at organiserte arbeidstakere i Fellesforbundet blir tatt ut i en eventuell konflikt. Det må vurderes om det er mulig å fortsette virksomheten med gjenværende bemanning eller om virksomheten på enkelte prosjekter stopper helt eller delvis.

Betinget permitteringsvarsel

Bedriftene må gi betinget permitteringsvarsel til arbeidstakere som ikke kan sysselsettes på rasjonell måte dersom det blir streik. Det gjelder uorganiserte arbeidstakere og ansatte organisert i andre forbund, f. eks funksjonærer. For å kunne benytte permittering, må bedriften drøfte situasjonen med de tillitsvalgte og varsle medarbeiderne. Varslingsfristen er minst 14 dager når ansatte i egen bedrift kan bli tatt ut i konflikt.

Vi anbefaler at bedriftene vurderer å gjennomføre drøftinger med de tillitsvalgte og gir varsel om betinget permittering. Egen informasjon vil bli sendt dersom iverksettelse av permittering blir nødvendig.

Betinget permitteringsvarsel kan gis ved oppslag i bedriften. Ansatte som midlertidig er fraværende varsles på hensiktsmessig måte. Varselet gjelder den enkelte arbeidstaker og fristen begynner å løpe fra arbeidstidens slutt den dagen det gis.

Om betinget permittering viser vi til Hovedavtalen Kap. VIII, spesielt §§ 7-2, 7-4 og 7-5. Her finner du Hovedavtalen: <https://www.nho.no/siteassets/lonn-og-tariff/2022/hovedavtalen-lo-nho-2022-2025.pdf>

Vi viser også til relevant informasjon på Arbinn:

- <https://www.nho.no/lonn-og-tariff/lonnsoppgjoret/>
- <https://arbinn.nho.no/arbeidsliv/streik-og-konflikt/>

Se også vår portal om tariffoppgjøret på våre hjemmesider:

<https://www.nhobyggenaringen.no/arbeidsforhold/lonn-og-tariff/tariffoppgjor2/>

Vi viser til heftet "Tariffoppgjøret og bedriften" (<https://arbinn.nho.no/arbeidsliv/lonn-og-tariff/tariff/artikler/tariffoppgjoret-og-bedriften/>). På side 12 i heftet finns regler om betinget permitteringsvarsel. Eksempel på betinget permitteringsvarsel står på side 21.

Lærlinger

Lærlinger er ikke omfattet av plassoppsigelsen og skal fortsette arbeidet så lenge det kan gis forsvarlig opplæring. Lærlinger kan permitteres med minst 7 dagers varslingsfrist når det ikke er mulig å drive rasjonell opplæring. Ser mer her: [Skal lærlinger streike eller kan de eventuelt permitteres? \(nho.no\)](#)

Fristforlengelse

NHO Byggenæringen anbefaler at bedriften vurderer behovet for informasjon til kunder om at en eventuell streik kan føre til krav om fristforlengelse i prosjekter.

Kontaktpersoner i BNL:

Advokat Iselin Bauer Seeberg:

Tlf: 952 18 569

iselin.seeberg@nhobyggenaringen.no

Advokat Anita Hegg:

Tlf: 990 20 316

anita.hegg@nhobyggenaringen.no

Advokat Hilde Wiig Nicolaysen

Tlf: 992 62 092

hilde.nicolaysen@nhobyggenaringen.no

Rådgiver Iwona Kilanowska:

Tlf: 982 04 751

iwona.kilanowska@nhobyggenaringen.no

Med hilsen

NHO Byggenæringen

Siri Bergh

Direktør Arbeidsgiverpolitikk og HMS