

Oslo, 8. april 2022

NHOs medlemmer bundet av overenskomst for byggeindustrien

AVSTEMNING PARTENES FORHANDLINGSLØSNING OVERENSKOMST FOR BYGGEINDUSTRIEN FOR TARIFFPERIODEN 2022 - 2024

Fellesforbundet og Byggenæringens Landsforening har kommet fram til en løsning for ny overenskomst for byggeindustrien 2022 – 2024.

[Riksmeklerens møtebok](#)

Avstemning

Begge delegasjoner anbefaler den enighet som er fremforhandlet. Oppgjøret går nå til uravstemning blant Fellesforbundets medlemmer med frist 6. mai 2022.

I samsvar med praksis og Hovedavtalen § 3-5 sendes forslaget også til avstemning til tariffbundne medlemsbedrifter. BNLs forhandlingsutvalg anbefaler medlemmene å vedta forslaget. Medlemsbedrifter i BNL som ønsker å forkaste forslaget må gi skriftlig melding om til BNL om at forslaget ikke godtas. Meldingen gis på epost til: tariff@bnl.no innen **6. mai kl. 12.00**. Bedrifter som ikke gir tilbakemelding, anses å si sin tilslutning til forslaget.

Vi gjør oppmerksom på at dersom det skulle bli nei ved uravstemningene vil det kunne bli streik. Bedriftene må derfor sørge for at betinget permitteringsvarsel er gyldig frem til resultatet foreligger, forutsatt at permittering er aktuelt ved streik.

Utbetaling av nye tillegg

De nye lønnsatsene skal ikke utbetales før vedtakelsen. BNL kommer med informasjon om resultatet av uravstemningen.

Lokale forhandlinger

Lokale forhandlinger skal ikke gjennomføres før oppgjøret er vedtatt.

Den fremforhandlede løsningen inneholder bl.a. følgende:

A. Økonomi

Generelt lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 4,00 per time til alle fra 1. april 2022

§ 2-2. nr. 1 Lønnssatser

Nye satser skal være:

Nybegynner kr 198,96 per time

Etter 1 år kr 202,47 per time

§ 2-5. nr. 2 Lærlinger

Nye satser skal være

3. året kr 85,18 per time

4. året kr 127,78 per time

§ 3-4 Forandring av arbeidstid

Engangsbeløp i punkt 3 og 5 økes til kr 800,00

§ 3-8 Matpenger

Satsen endres til kr 96,00

BILAG 8 Godtgjøring for helligdager og 1. og 17. mai

Satsen i bilagets kapittel 1 Merknader pkt. a, første avsnitt, reguleres i tråd med resultatet fra frontfaget. Ny sats kr 52,57.

Ikrafttredelse

Det generelle tillegget og øvrige tillegg gis med virkning fra og med 01.04.2022.

Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

B. Endringer i overenskomsten

Ny § 2-4 Likelønn

Partene er enige om at kvinner og menn under ellers like forhold skal vurderes likt, så vel fortjenestemessig som faglig. Ved lokale lønnsforhandlinger skal derfor partene gjennomgå både menns og kvinners lønnsforhold og vurdere årsakene til eventuelle lønnsforskjeller, ref. likestillings- og diskrimineringslovens bestemmelser.

Dersom partene konstaterer at det foreligger forskjellsbehandling på grunn av kjønn, skal forskjellsbehandlingen rettes opp. I alle bedrifter som etter loven har plikt til å gjennomføre kjønnsdelt lønnskartlegging annethvert år, skal de tillitsvalgte delta i planlegging og evaluering av lønnskartleggingen.

§ 3-3 Dagtid

I de tilfeller det er nødvendig med arbeid på lørdag, legges den ordinære arbeidstid mellom kl. 06.00 og kl. ~~13.00~~ 14.00.

Særbestemmelse for byggevareutsalg

For byggevareutsalg kan den ordinære arbeidstiden på lørdager utvides, etter drøftelser med tillitsvalgte, til kl. 20.00.

Arbeidstiden skal fastsettes slik at den i størst mulig grad tilgodeser hensynet til rasjonell og lønnsom drift, arbeidsmiljøet og forutsigbarhet, og slik at arbeidstakernes og arbeidsgivers behov ivaretas. Hovedavtalens bestemmelser om informasjon, samarbeid og medbestemmelse gjelder ved fastsettelse og endring av arbeidstidsordninger. Det utarbeides arbeidsplan i tråd med arbeidsmiljølovens bestemmelser.

For ordinær arbeidstid på lørdag etter kl. 13.00 betales et ubekvemstillegg på minimum kr 45 pr. time.

For ordinær arbeidstid på lørdag etter kl. 15.00 betales et ubekvemstillegg på minimum kr 55 pr. time.

For ordinær arbeidstid på lørdag etter kl. 18.00 betales et ubekvemstillegg på minimum kr 110 pr. time.

§ 5-3 Arbeidstøy

Bedriften skal holde nødvendig arbeidstøy. Omfanget av dette skal avtales lokalt. Ved behov skaffer arbeidsgiver til veie tilpasset ordinært arbeidstøy til kvinner og menn der unisex-modell ikke er tilfredsstillende. Det er en forutsetning at arbeidstøyet tilfredsstiller nødvendige HMS-krav, og at dette er praktisk mulig og økonomisk forsvarlig.

Bestemmelsene i tidligere avtaler omgjøres til lokale særavtaler.

Partene anbefaler at det skal innkjøpes arbeidstøy av god, norsk kvalitet.

§ 5-4 Verneutstyr

Nytt tredje ledd:

Der hvor arbeidstaker utfører arbeid hvor arbeidet krever vernebriller, skal bedriften tilby vernebriller med styrke til arbeidstakere som har et dokumentert behov for dette og hvor vernebriller som benyttes utenpå ordinære briller ikke gir hensiktsmessig vern. Nærmere retningslinjer for ordningens praktisering, f. eks utgiftsdekning, arbeidets varighet mv. utarbeides på den enkelte bedrift.

C. Annet

Likestilling og likeverd

Partene er enige om viktigheten av å utvikle gode systemer for å forebygge og hindre seksuell trakassering på arbeidsplassen. Partene er videre enige om å arbeide for å bedre kjønnsbalansen på arbeidsplassen, herunder tilrettelegging for gravide, samt foreldrepermisjon/omsorgsoppgaver for begge kjønn.

Etter- og videreutdanning for alle

Partene viser til regjeringens svar til partene i frontfaget om den varslede kompetansereformen. Fellesforbundet og BNL vil sammen følge dette arbeidet med sikte på at det kan utvikles bedre relevante tilbud til etter- og videreutdanning for fagarbeidere innenfor byggeindustrien.

Vedrørende byggevareutsalg

Partene er enige om at det i tariffperioden ved behov kan tas initiativ til drøftelser blant annet knyttet til åpningstider og godtgjørelse.

Det vises for øvrig til Riksmeklerens møtebok, se link ovenfor. Se også informasjon på www.bnl.no.

Kontaktpersoner i BNL:

Advokat Bjarne Brunæs :	Tlf: 908 33 783	E-post: bb@bnl.no
Advokat Bibbi Moen Drange	Tlf: 481 76 355	E-post: bibbi.m.drange@bnl.no
Advokat Anita Hegg:	Tlf: 990 20 316	E-post: anita.hegg@bnl.no
Rådgiver Iwona Kilanowska:	Tlf: 982 04 751	E-post: ik@bnl.no
Advokat Iselin Bauer Seeberg:	Tlf: 952 18 569	E-post: iselin.seeberg@bnl.no

Ta gjerne kontakt via avdelingens felles epostadresse for raskest mulig bistand: arbeidsrett@bnl.no

Med hilsen
Byggenæringens Landsforening

Siri Bergh
Direktør Arbeidsgiverpolitikk og HMS