

# Tariff 2020

Oslo, 07. oktober 2020

NHOs medlemmer bundet av Overenskomst for asfaltarbeid og veivedlikehold

## AVSTEMNING

### PARTENES FORHANDLINGSLØSNING

### OVERENSKOMST FOR ASFALTARBEID OG VEIVEDLIKEHOLD FOR TARIFFPERIODEN 2020 - 2022

Norsk Arbeidsmandsforbund, Fellesforbundet og Byggenæringens Landsforening har kommet fram til en løsning for ny overenskomst asfaltarbeid og veivedlikehold for perioden 2020 – 2022.

[Les protokollen her](#)

### Avstemning

Begge delegasjoner anbefaler den enighet som er fremforhandlet. Oppgjøret går nå til uravstemning blant Norsk Arbeidsmandsforbundets og Fellesforbundets medlemmer med frist 23. oktober 2020

I samsvar med praksis og Hovedavtalen § 3-5 sendes forslaget også til avstemning til tariffbundne medlemsbedrifter. BNLs forhandlingsutvalg anbefaler medlemmene å vedta forslaget. Medlemsbedrifter i BNL som ønsker å forkaste forslaget må gi skriftlig melding til BNL om at forslaget ikke godtas. Meldingen gis på epost til: [iwona.kilanowska@bnl.no](mailto:iwona.kilanowska@bnl.no) innen 19. oktober **kl. 12.00**. Bedrifter som ikke gir tilbakemelding, anses å si sin tilslutning til forslaget.

Vi gjør oppmerksom på at dersom det skulle bli nei ved uravstemningene vil oppgjøret sendes til mekling, og dersom man ikke oppnår enighet der, kan det føre til streik.

### Utbetaling av nye tillegg

De nye lønnsatsene skal ikke utbetales før vedtakelsen. BNL kommer med informasjon om resultatet av uravstemningen.

### Lokale forhandlinger

Lokale forhandlinger skal ikke gjennomføres før oppgjøret er vedtatt.

**Den fremforhandlede løsningen inneholder bl.a. følgende:**

# Endringer i overenskomsten

---

Inntatte endringer i understreket kursiv, utgått tekst ~~gjennomstrøket~~

## § 1 – 1 Tariffavtalens omfang

Nytt andre avsnitt. Nåværende avsnitt 2 blir 3 osv.

### Ny tekst:

Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomsten. De sentrale parter vil anbefale at de lokale parter tilpasser sine bedriftsinterne avtaler til kompetansekrav og ansvar.

## § 2- 1(9) Smusstillegg

Bestemmelsen skal lyde:

Det betales et tillegg på kr 19,80 pr time for den tid arbeidet pågår ved arbeid med kloakk og septikk, fjerning av døde dyr, samt manuell spyling av veiområder og ved innvendig rengjøring og innvendig reparasjon av:

- posefilter
- lagertanker
- mikser
- siktekasse
- sprøyteramper for bitumen
- feie- og sugebiler

## § 2-1 (14) Lønnsansiennitet

Teknisk endring - Presisering i punkt 2:

Arbeidstaker som har permisjon i forbindelse med svangerskap/fødsel og adopsjon, opparbeider lønnsansiennitet i inntil ett år, såfremt arbeidstaker oppbeholder rett til ~~fødselspenger eller adopsjonspenger~~ foreldrepenger ved fødsel eller adopsjon etter folketrygdloven. ~~§ 4-4 og § 14-14~~

## § 2 -1 (17) Forskuttering av sykepenger

### Nytt punkt

Partene vil anbefale de lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres.

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger

## Nytt punkt i Kapittel 2

### § 2-2 Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai

De lokale parter gis mulighet til å forhandle om bruk av A- eller B-ordningen som avtalt mellom hovedorganisasjonene. Oppnås ikke enighet gjelder B-ordningen.

## § 3-2 Lærling etter Kunnskapsløftet

Teknisk endring i tråd med endringer i utdanningssystemet

Tredje avsnitt: "Lærling i teknisk-allmennfag (TAF- lærling)" erstattes med Lærling i yrkesfaglig og studieforberedende utdanningsprogram

## § 9-6 Spise- og hvilerom

### Brakke/letthus for bruk ved arbeid på vei.

Pkt. b. og pkt. c. slås sammen til et nytt pkt. b som skal lyde:

#### **b. Skifte – og vaskedel samt toalett.**

Areal pr. bruker skal være minst 0,8 m<sup>2</sup>. Den frie høyden skal være minst 2.20 m, ved buet tak måles den frie høyden midt i buen. Det skal være tilstrekkelig med plass til å skifte klær og skotøy. Det skal være minst 50 cm garderobeplass med låsbart skap. Det skal være mulighet for adskilt oppbevaring av tøy.

Det skal være tørkemuligheter for klær og skotøy med tørke/sittebenk.

Det skal være vaskemuligheter med kaldt og varmt vann og inntil to tappesteder etter behov.

Vaskerenne skal ha sluk i midten.

Det skal være ~~minst 1 stk.~~ toalett. Størrelsen på klosettrom skal være minst 1 x 0,8m. Det skal være undertrykk ventilering. Inntak av friskluft ved gulvavtrekk over tak. Adkomsten til toalett skal ikke være direkte fra spiserom. ~~Dersom det arbeider både kvinner og menn på anlegget, skal det tilstrebes at det skal være separate toaletter for begge kjønn. Felles toalett kan benyttes ved små virksomheter, jfr. Arbeidsplassforskriften.~~ Det skal være separate dame- og herregarderobe og toalett med egen inngang. På rigg med mindre enheter for inntil 10 personer kan det avtales med bedriftstillitsvalgte at kjønnsdelte garderobes og toalett sløyfes, når dette likevel ikke vil bli benyttet. Bestemmelsen gjelder for nye prosjekter fra 1. juli 2021

Bokstaven c. fjernes.

Bokstaven d. blir ny bokstav c.

## BILAG 12

Rammeavtalen videreføres for kommende tariffperiode, 2020-2022.

## Økonomi

---

### GENERELT LØNNSTILLEGG

Det gis et generelt tillegg på 0,50 kr per time fra 01.04.2020.

### Følgende satser gjelder fra 1. oktober 2020:

#### § 2-1 Lønnsbestemmelser:

1. Øvede arbeidstakere

Satsen økes til kr. 207,52

2. Arbeidstakere med yrkeserfaring	Satsen økes til kr. 200,24
3. Arbeidstakere over 18 år uten yrkeserfaring	Satsen økes til kr. 194,00
6. Fagarbeidere	Satsen økes til kr. 16,00
8. Bastillegg	Satsene økes til kr. 14,00 og 17,00
9. Smusstillegg	Satsen økes til kr. 19,80
10. Tillegg for arbeid i tunnel og lukkede rom	Satsen økes til kr. 19,80
13. Matpenger	Satsen økes til kr 90,00
Utover 5 timer	Satsen økes til kr 90,00

## **Kapittel 6 – Reise- og oppholdsbestemmelser**

### **B    Når nattopphold ikke er nødvendig**

#### **§ 6-7 Betalingsbestemmelser**

Satsen økes til kr. 100,00 pr. time

#### **Bilag 7, Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai. B-ordningen for asfaltfirmaer**

Arbeidsgiver avsetter fra 1.mai 2020 til 30.april 2021 et beløp for hver arbeidet time på kr. **11,28** pr. arbeidet time for voksne arbeidstakere. Som reguleringsgrunnlag for avsetningsbeløp benyttes gjennomsnittstimer teoretiske tall mulige arbeidstimer de siste 7 år.

#### **Ikrafttredelsesbestemmelser:**

- Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Satsen i bilag 7 – B-ordningen gjelder fra 1. mai 2020.
- Ingen regulering skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.
- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg for arbeid utført før vedtakelsen.

#### **Kontaktpersoner i BNL:**

Advokat Bjarne Brunæs:

Tlf: 908 33 783

E-post: [bb@bnl.no](mailto:bb@bnl.no)

Rådgiver Iwona Kilanowska:

Tlf: 982 04 751

E-post: [ik@bnl.no](mailto:ik@bnl.no)

Med hilsen

Byggenæringens Landsforening

Siri Bergh

Direktør Arbeidsgiverpolitikk og HMS