

NHOs medlemmer bundet av Overenskomsten for byggeindustrien (328)

## AVSTEMNING

### PARTENES FORHANDLINGSLØSNING

### OVERENSKOMSTEN FOR BYGGEINDUSTRIEN TARIFFPERIODEN 2020 - 2022

Fellesforbundet og Byggenæringens Landsforening har kommet fram til en løsning for ny Overenskomst for byggeindustrien for perioden 2020 – 2022.

[Se Riksmeklerens møtebok her](#)

### Avstemning

Begge delegasjoner anbefaler den enighet som er fremforhandlet. Oppgjøret går nå til uravstemning blant Fellesforbundets medlemmer med frist 25. september.

I samsvar med praksis og Hovedavtalen § 3-5 sendes forslaget også til avstemning til tariffbundne medlemsbedrifter. BNLs forhandlingsutvalg anbefaler medlemmene å vedta forslaget. Medlemsbedrifter i BNL som ønsker å forkaste forslaget må gi skriftlig melding om til BNL om at forslaget ikke godtas. Meldingen gis på epost til: [bb@bnl.no](mailto:bb@bnl.no) innen **mandag 21. september kl. 12.00**. Bedrifter som ikke gir tilbakemelding, anses å si sin tilslutning til forslaget.

Vi gjør oppmerksom på at dersom det skulle bli nei ved uravstemningene vil det kunne bli streik. Bedriftene må derfor sørge for at betinget permitteringsvarsel er gyldig frem til resultatet foreligger, forutsatt at permittering er aktuelt ved streik.

### Utbetaling av nye tillegg

De nye lønnsatsene skal ikke utbetales før vedtakelsen. BNL kommer med informasjon om resultatet av uravstemningen.

### Lokale forhandlinger

Lokale forhandlinger skal ikke gjennomføres før oppgjøret er vedtatt.

**Den fremforhandlede løsningen inneholder bl.a. følgende:**

## Endringer i overenskomsten

### Kapittel 1 Overenskomstens omfang

#### § 1-1 Virkeområde

##### Punkt 4

Nåværende tekst erstattes med:

Overenskomsten omfatter også stillingsgrupper med kvalifikasjoner utover ovenfor nevnte stillingsgrupper. Der nye produksjonsmåter og teknologisk utvikling medfører at arbeidsoperasjoner endres, skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomsten. De lokale parter oppfordres til å tilpasse sine bedriftsinterne avtaler til kompetansekrav og ansvar m.m.

### Kapittel 2 Lønnsbestemmelser

#### § 2-2 punkt 3. Fagarbeidere

Nåværende tekst tilføyes som et nytt annet ledd:

Utenlandske fagbrev som er godkjent av NOKUT er sidestilt med norsk fagbrev.

#### § 2-3 Lokal lønnsfastsettelse

##### Punkt 2

Nåværende tekst erstattes med:

##### 2. Lokale avtaler

Partene ser positivt på kompetanseveksten innen avtaleområdet. En fortsatt vekst og positiv utvikling forutsetter at overenskomsten også gir lønnsmessig handlingsrom til å ivareta kompetanseveksten.

Det er anledning til, etter forhandlinger med de tillitsvalgte, å gi et særskilt lønnstillegg til arbeidstakere som er beskjeftiget med arbeid som krever særlige kunnskaper og kvalifikasjoner. Både bedriftens ledelse og de tillitsvalgte kan ta initiativ til slike forhandlinger.

Det kan avtales i bedriftens lokale lønnsavtale at enkelte arbeidstakere eller grupper av arbeidstakere skal ha individuell lønnsfastsettelse. Slike avtaler skal inneholde rammer og kriterier for lønnsfastsettelsen.

## **§ 2-5 Lærlinger etter kunnskapsløftet**

### **Punkt 7**

Ny endret overskrift:

### **Lærling i yrkesfaglig og utdanningsforberedende studieprogram (TAF / YSK)**

### **Punkt 8 Lærling som ikke består fagprøve**

Nåværende tekst erstattes med:

Læretiden avsluttes ved avleggelse av første gangs fagprøve. I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.

Det kan avtales frivillig forlengelse av læretiden i henhold til opplæringslova.

## **§ 2-7 punkt 4, b) Andre lønnsgodtgjørelser**

Nåværende tekst erstattes med:

Arbeidstaker som har permisjon i forbindelse med svangerskap/fødsel og adopsjon, opparbeider lønnsansiennitet i inntil ett år, såfremt arbeidstaker oppbeholder rett til foreldrepenger ved fødsel og adopsjon etter lov om folketrygd.

## **Kapittel 6 Mangfold og Likeverd**

### **Ny § 6-5 Forskuttering av sykepenger**

Nåværende tekst erstattes med:

BNL og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

## Kapittel 13 Varighet

### § 13-1 Varighet

Nåværende tekst erstattes med:

Denne overenskomst trer i kraft per 1.april 2020 og gjelder til 31. mars 2022 og videre 1 - ett- år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

### § 13-2 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Nåværende tekst erstattes med:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

## Økonomi

### Generelt lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 0,50 per time til alle

## Kapittel 2 Lønnsbestemmelser

### § 2-2. nr. 1 Lønnssatser

Nye satser skal være:

Nybegynner kr 187,79 per time  
Etter 1 år kr 191,22 per time

### § 2-2. nr. 3 Fagarbeidere

Tillegget skal være på minst kr 14,00 per time

## § 2-5. nr. 2 Lærlinger

Nye satser skal være

3. året 40% kr 80,72 per time

4. året 60% kr 121,07 per time

## Kapittel 3 Arbeidstidsbestemmelser

### § 3-5 Skiftarbeid

Nr. 4.c) *Skifttillegg*

*Tillegget for 2. skift økes til kr 23,35 per time*

### § 3-8 Matpenger

Satsen endres til kr 90,00.

## Øvrige bestemmelser om ikrafttredelse

Det generelle tillegget gis med virkning fra og med 01.04.2020

Øvrige tillegg gjøres gjeldende fra og med 01.10.2020, med unntak av følgende sats som gjelder fra vedtakelsestidspunktet 25.09.2020:

- Satsen i § 3-5. Dette innebærer at det ikke foretas omregning og etterbetaling av skifttillegget for arbeid utført før vedtakelsen.
- Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Det vises for øvrig til Riksmeklerens møtebok, se link ovenfor. Se også informasjon på [www.bnl.no](http://www.bnl.no).

### Kontaktpersoner i BNL:

Advokat Bjarne Brunæs:

Tlf: 90 83 37 83

E-post: [bb@bnl.no](mailto:bb@bnl.no)

Advokat Eirik Utstumo:

Tlf: 90 60 55 97

E-post: [eirik.utstumo@bnl.no](mailto:eirik.utstumo@bnl.no)

Med hilsen

Byggenæringens Landsforening

# Tariff 2020

Siri Bergh

Direktør Arbeidsgiverpolitikk og HMS