

Tariff 2020

Oslo, 24. august 2020

NHOs medlemmer bundet av Fellesoverenskomsten for byggfag

AVSTEMNING

PARTENES FORHANDLINGSLØSNING

FELLESOVERENSKOMSTEN FOR BYGGFAG TARIFFPERIODEN 2020 - 2022

Fellesforbundet og Byggenæringens Landsforening har kommet fram til en løsning for ny Fellesoverenskomst for byggfag for perioden 2020 – 2022.

Link til Riksmeklerens møtebok: <https://www.riksmekleren.no/nyheter/2020/forhandlingslosning-for-fellesoverenskomsten-for-byggfag>

Avstemning

Begge delegasjoner anbefaler den enighet som er fremforhandlet. Oppgjøret går nå til uravstemning blant Fellesforbundets medlemmer med frist 24. september.

I samsvar med praksis og Hovedavtalen § 3-5 sendes forslaget også til avstemning til tariffbundne medlemsbedrifter. BNLs forhandlingsutvalg anbefaler medlemmene å vedta forslaget. Medlemsbedrifter i BNL som ønsker å forkaste forslaget må gi skriftlig melding om til BNL om at forslaget ikke godtas. Meldingen gis på epost til: iwona.kilanowska@bnl.no **fredag 18. september kl. 12.00**. Bedrifter som ikke gir tilbakemelding, anses å si sin tilslutning til forslaget.

Vi gjør oppmerksom på at dersom det skulle bli nei ved uravstemningene vil det kunne bli streik. Bedriftene må derfor sørge for at betinget permitteringsvarsel er gyldig frem til resultatet foreligger, forutsatt at permittering er aktuelt ved streik.

Utbetaling av nye tillegg

De nye lønnsatsene skal ikke utbetales før vedtakelsen. BNL kommer med informasjon om resultatet av uravstemningen.

Lokale forhandlinger

Lokale forhandlinger skal ikke gjennomføres før oppgjøret er vedtatt.

Den fremforhandlede løsningen inneholder bl.a. følgende:

A. Endringer i overenskomsten

Kapittel 2 Lønnsbestemmelser

§ 2-1 Garanterte minstefortjenester

Ny setning tilføyes punkt 1. *Fagarbeidere*:

Utenlandske fagbrev som er godkjent av NOKUT er sidestilt med norsk fagbrev.

§ 2-2 pkt 5.

Nåværende tekst erstattes med:

Bedriftsvise avtaler om lønssystem skal ikke være til hinder for at de enkelte lag skal kunne drøfte å inngå avtale om å utføre arbeider etter landsakkordtariffene.

§ 2-10 Diverse tillegg

Ny tekst tilføyes punkt 2. *Smusstillegg*

Ved reparasjons- og ombyggingsarbeider der rivearbeid utsetter arbeidstakerne for mye støv og smuss, betales et ulempetillegg på minst kr /.../ pr time for det antall timer den enkelte arbeidstaker blir berørt.

Kapittel 12 Likeverd

Ny tekst erstatter nåværende §12-1 til og med §12-4:

§ 12-1 Innledning

Fellesforbundet og BNL er enige om at et målrettet arbeid med mangfold og likeverd, vil være viktig for å bedre rekrutteringen til bedriftene. Bedriftenes samfunnsansvar på dette området, kan bidra til større motivasjon blant medarbeiderne. Dette vil medvirke til å sikre bedriftenes konkurransevne og markedstilpasning. For øvrig vises til Hovedavtalens tilleggsavtale II rammeavtale om likestilling i arbeidslivet.

§ 12-2 Likeverd

Fellesforbundet og BNL er enige om, både sentralt og lokalt, å arbeide for at det legges til rette for en personalpolitikk slik at innvandrere i større grad velger å ta arbeid innenfor byggfagene, at eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse, kan fortsette å arbeide frem til ordinær pensjonsalder.

Fellesforbundet og BNL er enige om at det er viktig å fortsette arbeidet med å tilrettelegge forholdene, slik at kvinner og menn gis like muligheter til å ta del i de forskjellige arbeidsoppgaver innenfor byggfagene. Bedriftene skal i sin personalpolitikk ivareta likestillingsperspektivet ved ansettelse og kompetansegivende etter- og videreutdanning.

Ny § 12-3 (erstatter tidligere § 12-5) Forskuttering av sykepenger

Nåværende tekst erstattes med:

BNL og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Kapittel 14 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft per 1.april 2020 og gjelder til 31. mars 2022 og videre 1 - ett- år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Bilag 18

Ny tekst i *Del B Skifterom*, sjette avsnitt. Nåværende tekst erstattes med:

Det skal være separate dame- og herregarderobe og toalett med egen inngang.

På rigg med mindre enheter for inntil 10 personer kan det avtales med bedriftstillitsvalgte at kjønnsdelte garderober og toalett sløyfes, når dette likevel ikke vil bli benyttet. Bestemmelsen gjelder for nye prosjekter fra 1. juli 2021.

Bilag 21

Rammeavtale for innarbeidingsordninger på land med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid

Bilag "Rammeavtale for innarbeidingsordninger på land med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid" videreføres for tariffperioden 2020-2022.

C. Økonomi

Generelt lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 0,50 pr. time til alle

§ 2.1 Garanterte minstefortjenester

Fagarbeidere

For fagarbeidere gjelder kr **215,7** per time.

Arbeidstaker uten fag- eller svennebrev

For arbeidstaker uten bransjeerfaring gjelder **kr 194,4** per time.

For arbeidstakere med minst ett års bransjeerfaring gjelder **kr 202,5** per time.

Unge arbeidstakere

For arbeidstakere under 18 år, **kr 130,3** per time.

§ 2-7 Overtidsgodtgjørelse

Ny sats, kr 276,72

§ 2-10 Diverse tillegg

§ 2-10.1 Minste godtgjørelse bas kr 7,5

§ 2-10.2 Smusstillegg kr 4,5

§ 2-11 Verktøygodtgjørelse

For betongarbeidere, tømrere, anleggsgartnere og murere

- Forskalere og tømrere kr. 1,70 pr. arbeidet time

- Murere og flisleggere, sementpussere og terrazzoarbeidere kr.1,20 pr. arbeidet time. For sementpussere holder bedriften de nødvendige bøtter, koster og rettholter.

§ 2-13 Matpenger / kafépenge

§ 2-13.1 Matpenger ved overtid kr 90

§ 2-13.2 Kafépenge kr 28,2

§ 4-2 Akkordtariffene

Nye satser FOB § 4-2

Påslagsprosent pr. 01.10.2020 er:

- Blikkenslagerfaget	104,25%	
- Malerfaget	1,50%	
- Murerfaget	4,04%	
- Rørleggerfaget	17,02%	
- Taktekkerfaget	50,77%	
- Tømrerfaget	minst kr	209,07
- Isolatører	kr	213,64
- Betongfagene	minst kr	249,26
- Anleggsgartnerfaget	øre	181

Reguleringsbestemmelser for akkordarbeid

1. Akkorder som løper før og etter 01.10.2020, men avsluttes før 1. januar 2021 benyttes dagens akkordsats.
2. Alle timer arbeidet i akkord fra og med 1. januar 2021 tillegges den nye påslagsprosenten eller kronefaktoren.
3. Akkorder hvor det lokalt er avtalt en forhøyet påslagsprosent eller kronefaktor, tilkommer bare differansen mellom den avtalte påslagsprosent eller kronefaktor og den nye.

§ 6-3 Overtidsarbeid

§ 6-3.2	overtidsgrunnlag	kr 276,72
§ 6-3.3.4	merknad for rørleggerfaget, utrykningstillegg	minst kr 170

§ 6-4 Skiftarbeid

§ 6-4.2	skifttillegg, 2. skift	kr 28,34
§ 6-4.2	skifttillegg, 3. skift	kr 45,30
§ 6-4.2	skifttillegg, lørdag etter kl. 13.00 m.m.	kr 111,70

§ 7-2 Hvor nattopphold ikke er nødvendig

§ 7-2.2 Nye satser for reise- og gangtid.

1. Når arbeidstakeren selv sørger for transport:

- a. For avstand fra 7,5 til 15 km: kr. 104,80
- b. For avstand fra 15 til 30 km: kr. 173,60
- c. For avstand fra 30 til 45 km: kr. 203,80
- d. For avstand fra 45 til 60 km: kr. 233,30
- e. For avstand fra 60 til 75 km: kr. 264,60

2. Når arbeidsgiver sørger for transport:

- a) For avstand fra 7,5 til 15 km: kr. 62,20
- b) For avstand fra 15 til 30 km: kr. 104,10
- c) For avstand fra 30 til 45 km: kr. 124,40
- d) For avstand fra 45 til 60 km: kr. 145,20
- e) For avstand fra 60 til 75 km: kr. 166,80

§ 7-2.8.3 for rørleggere, reise- og gangtid inntil 1 1/2 time daglig

Ny sats rørlegger	kr. 112,50
Ny sats ufaglært	kr. 103,10
Ny sats lærling	kr. 78,50

Bilag 16

Offshoretilllegg som er forhandlet frem i frontfag, inntas i FOB.

Nye satser

§11.2 Offshoretilllegg kr 82,31

§11.5 Natttillegg kr 45,13

§11.6 Tilkomstteknikk kr 49,94

Ikrafttredelse

Det generelle tillegget gis med virkning fra og med 01.04.2020

Alle nye satser i overenskomsten gjøres gjeldende med virkning fra og med 01.10, forutsatt at Riksmekler har fått melding fra partene om at meklingsforslaget er vedtatt.

Unntak:

- Satsene i § 6 og § 7 gjelder fra vedtakelsestidspunktet 25.september 2020. Dette innebærer at det ikke foretas omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen 25. september 2020

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Det vises for øvrig til Riksmeklerens møtebok, se link ovenfor. Se også informasjon på www.bnl.no.

Kontaktpersoner i BNL:

Advokat Iselin Bauer Seeberg:

Tlf: 952 18 569

E-post: Iselin.seeberg@bnl.no

Rådgiver Iwona Kilanowska:

Tlf: 982 04 751

E-post: ik@bnl.no

Advokat Anita Hegg:

Tlf: 990 20 316

E-post: anita.hegg@bnl.no

Med hilsen

Byggenæringens Landsforening

Siri Bergh

Direktør Arbeidsgiverpolitikk og HMS