



# **BNLs KRAV TIL TARIFFREVISJON 2022**

**Overenskomsten for byggeindustrien**

**22. mars 2022 kl. 1100**

*Det tas forbehold om endringer i kravene, trekke krav og om å fremme nye krav*

Kravene til endring i overenskomsten er markert slik:

- Krav om endringer av eksisterende eller nye tekster er markert med rød skrift i kursiv og understrek
- Tekster som kreves strøket / tatt ut av overenskomsten er markert med gjennomstrekning

Følgende krav fremmes:

## § 2-2 Lønn – garantert minstefortjeneste

### 1. Lønnssatser

Innenfor denne overenskomsts virkeområde skal alle voksne arbeidstakere være sikret en garantert minstefortjeneste. For nybegynner er satsen kr 187,79 pr. time og etter 1 år kr 191,22 pr. time. Den garanterte minstefortjenesten inkluderer alle typer tillegg slik som maskin-, ansvar-, praksis- og ansiennitetstillegg o.l. ekskl. overtid, smuss- og skifttillegg. Utover den garanterte lønn fastsettes den enkelte arbeidstakers lønn og godtgjørelse i samsvar med reglene i denne paragraf samt §§ 2-3, 2-6, 2-7 og kapittel 4.

### 2 Reguleringsbestemmelse for mellomoppgjør og samordnede oppgjør

Etter at resultatet fra mellomoppgjør og samordnede oppgjør mellom LO og NHO foreligger, opptas forhandlinger mellom FF og BNL om regulering av minstelønnssatsene i § 2-2, nr. 1 og 4 og § 2-6., ~~med utgangspunkt i lønnsveksten innenfor avtaleområdet.~~

## § 2- 3 Lokal lønnsfastsettelse

### 2. Lokale avtaler

Partene ser positivt på kompetanseveksten innen avtaleområdet. En fortsatt vekst og positiv utvikling forutsetter at overenskomsten også gir lønnsmessig handlingsrom til å ivareta kompetanseveksten.

Det kan avtales i bedriftens lokale lønnsavtale at enkelte arbeidstakere eller grupper av arbeidstakere skal ha individuell lønnsfastsettelse. Slike avtaler skal inneholde rammer og kriterier for lønnsfastsettelsen.

Det er anledning til, etter drøftelser ~~forhandlinger~~ med de tillitsvalgte, å gi et særskilt lønnstillegg til arbeidstakere som er beskjeftiget med arbeid som krever særlige kunnskaper og kvalifikasjoner. Både bedriftens ledelse og de tillitsvalgte kan ta initiativ til slike drøftelser ~~forhandlinger~~.

### § 3-3 Dagtid

I de tilfeller det er nødvendig med arbeid på lørdag legges den ordinære arbeidstid mellom kl. 06.00 og kl. ~~13.00~~ 14.00.

*For byggevareutsalg er den ordinære arbeidstid på lørdag frem til kl. 20.00.*

### § 3-4 Forandring av arbeidstid

1. Arbeidstiden for en arbeidstaker kan endres.
2. Forandring av en arbeidstakers ordinære arbeidstid skal om mulig gis med 14 kalenderdagers varsel. *Forandring av den ordinære arbeidstid på inntil 1 time kan foretas med 7 kalenderdagers varsel.* Forandringer i arbeidstiden skal på forhånd drøftes med tillitsvalgte.
3. Hvis forandringer av arbeidstiden ikke gis *varsles* med 14 kalenderdagers varsel, *i henhold til varslingsfristene* betales et engangsbeløp på kr 721,00.
4. Hvis arbeidstakeren går tilbake til sin tidligere arbeidstid innen 14 kalenderdager, betales det ikke for tilbakeføringen.
5. ~~For ansatte på 2, 3, 4, 5 og 6 skiftplaner er varslingsfristen 21 kalenderdager. Når bedriften legger om sine skiftplaner med kortere varsel enn 21 kalenderdager, betales et engangsbeløp på kr 721,00 til berørte arbeidstakere.~~

### § 13-1. Varighet

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. april 2020<sup>2</sup> og gjelder til 31. mars 2024<sup>4</sup> og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

### § 13-2. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2024<sup>3</sup>).

\*\*\*

Det tas forbehold om å endre, trekke, fremme nye krav i løpet av forhandlingene.