

KRAV TARIFFOPPGJØRET 2024

Fellesoverenskomsten for byggfag

FELLESFORBUNDETS DELEGASJON

Christian Justnes	Forbundssekretær / Forhandlingsleder	
Torgeir Aakre	Tillitsvalgt	Skanska AS
Eddy Henningsen	Klubbleder	Backe Rogaland AS
Kjetil Grønsberg	Tillitsvalgt	Anders Grevstad AS
Jan-Petter Gurholt	Konserntillitsvalgt	PEAB Norge AS
Odd André Olsen	Konserntillitsvalgt	Veidekke ASA
Magnus Alstadsæter	Klubbleder	ØMF Evensen & Evensen AS
Bjørn Tore Myrvang	Klubbleder	Nilsson AS
Preben Lindberg	Klubbleder	VEF Entreprenør AS
Ørjan Reinholdsson	Klubbleder	OBOS Block Watne Entreprenør AS
Julie Wilhelmsen	Avdelingsleder	Forbundsstyret
Kenneth Olderøien	Konserntillitsvalgt	Forbundsstyret
Harald Braathen	Avdelingsleder	Representantskapet

Deltakere fra Fellesforbundets administrasjon:

Joakim Gebhardt og Alexander Hopland-Wøien

Andre fra forbundets administrasjon vil delta etter behov.

Fellesforbundets krav ved tariffoppgjøret 2024
for
Fellesoverenskomsten for byggfag

1. Lønnstillegg

Det kreves et generelt kronetillegg.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

2. Velferdspermisjoner

Det fremmes krav om at arbeidstaker har rett til permisjon med lønn for å følge barn under 12 år til lege, helsestasjon eller tannlege.

3. Etter- og videreutdanning for alle

Det fremmes krav om:

- At partene, sammen med staten i et trepartssamarbeid, innfører en fondsordning for å sikre finansiering av en etter- og videreutdanningsreform.
- Reformen må gi rett til fri til gjennomføring av kompetansehevende tiltak, og sikre finansiering av inntektstap ved gjennomføring.
- Videre arbeid for utvikling av tilbud om utdanningstilbud etter modellen for bransjeprogrammene og tilpasset byggebransjens faktiske behov og stimulering for at ta dette i bruk.

Det fremmes krav om språkopplæring, betalt av arbeidsgiver i arbeidstiden.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

4. Seriositet

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

5. Avtaleperiodens lengde

Det kreves en 2-årig avtale og ordinære oppsigelsesfrister slik.

*Denne overenskomsten trer i kraft pr. 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 og videre
1 - ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med
2 - to - måneders varsel*

6. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Det fremmes krav om reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

7. Øvrige overenskomstkrav

Nedenfor fremmes krav til endringer i overenskomstens bestemmelser utover de endringer som fremgår av kravene ovenfor.

Kravene til endringer i overenskomstene er markert slik:

- krav om endringer av eksisterende, eller nye, tekster er markert med understreket kursiv
- tekster som kreves strøket/tatt ut av overenskomstene er markert med ~~dobbel gjennomstrekning~~

7.1 § 1-1 Tariffavtalens omfang

Fellesforbundet mener det er et behov for å ha et felles arbeid i møte med de teknologiske endringene som kan komme i byggebransjen.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i forhandlingene.

7.2 Kapittel 2. Lønnsbestemmelser

7.2.1 § 2-2 Garanterte minstefortjenester

Alle satser for garantert minstefortjeneste heves. Se endring av satser.

7.2.2 § 2-4 Diverse tillegg

Godtgjørelse til bas og smusstilllegg heves.

7.2.3 § 2-5 Matpenger

Satsen heves.

7.2.4 § 2-6 Kafépenge

Satsen heves.

7.2.5 § 2-10 Verktøygodtgjørelse

Satsene heves. Se vedlegg.

7.2.6 § 2-10 Verktøygodtgjørelse

Pkt. 1. Nytt avsnitt:

Bedriften holder det til arbeidet nødvendige digitale verktøy.

Der hvor arbeidstaker utfører arbeid som krever bruk av digitale verktøy og selv holder disse, skal partene lokalt avtale nærmere retningslinjer om hvordan dette skal kompenseres.

7.2.7 § 2-13 Permisjon med rett til lønn

Nytt punkt 2. Punkt 2 blir nytt punkt 3.

Permisjonen lønnes i henhold til antall timer i arbeidsplan, og med den enkeltes faktiske fortjeneste.

7.3 **Kapittel 3. Akkordarbeid og akkordtariffer**

7.3.1 § 3-7 pkt. 2

Tekst i punkt 2 endres slik:

Oppnås ikke enighet om akkordprisen/-tiden og arbeidsgiveren likevel ønsker arbeidet utført, skal det av hensyn til de krav som stilles for arbeidets utførelse, gis et tillegg til ~~overenskomstens garanterte akkordfortjeneste~~ lokalt avtalt forskudd akkord.

7.3.2 § 3-10 Fordeling av akkordfortjeneste ved akkordarbeid

Endring av tekst i punkt 5.

Inngår kranen eller annet løfteutstyr i en bestemt akkord, lønnes ~~kranføreren fører~~ på linje med fagarbeiderne i akkordlaget. Betjener kranen eller løfteutstyret flere akkordlag, i egen bedrift, lønnes ~~kranføreren fører~~ overensstemmende med lagenes gjennomsnittlige akkordlønn på byggeplassen. Hvilken ~~kranføreren fører~~ dette gjelder skal fremgå av akkordavtalen. For øvrig gjelder lønn avtalt etter § 2-7.

7.3.3 § 3-17 pkt.1 Tilpasning av landsomfattende akkordtariffer til den tekniske utvikling og andre forhold

Tilleggstekst:

Begge parter kan til enhver tid forlange at det blir tatt opp forhandlinger om endring av akkordtariffen på grunn av endrede arbeidsmetoder, forbedrede maskiner, andre materialer o.l som forrykker det grunnlag som akkordtariffens priser ble bygd på. Dette skal gjennomføres minst hvert 3. år. En slik justering eller endring for å tilpasse akkordtariffen til utviklingen, skal først behandles ved direkte forhandlinger mellom akkordtariffens parter.

7.4 **Kapittel 5. Helse, miljø og sikkerhet**

7.4.1 § 5-1 Helse, miljø og sikkerhet

Nytt siste avsnitt:

Med hensiktsmessig godkjent verneutstyr menes verneutstyr tilpasset kvinner og menn der unisex modell ikke er tilfredsstillende.

7.5 **Kapittel 6. Arbeidstid**

7.5.1 § 6-1 Ordinær arbeidstid

Ny tekst etter første avsnitt:

Fastleggelse av ordinær arbeidstid

Den daglige arbeidstid legges i tiden mellom kl. 06.00 og kl. 17.00 de første 5 virkedager i uken. Hvor saklige grunner gjør det nødvendig, kan ordinær arbeidstid legges til lørdager mellom kl. 06.00 og kl. 12.00.

Ved fastsettelse av arbeidstid bør det legges vekt på ansattes ønsker og på bedriftens behov for å utnytte produksjonsutstyr effektivt. Hvis enighet - eventuelt med bistand fra organisasjonene - ikke oppnås, fastsetter bedriften arbeidstiden innenfor kl. 07.00 - kl. 16.00 mandag til fredag.

- 7.5.2 § 6.2 Flexibilitet
Arbeidsplan ved gjennomsnittsberegning av arbeidstiden skal legges frem og godkjennes av tillitsvalgte minst 14 dager i forkant av ikrafttredelse.
- 7.5.3 § 6.2 Flexibilitet
Nytt avsnitt i pkt. 2.Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden:
Godtgjørelse for bevegelige hellig- og høytidsdager ved bruk av gjennomsnittsberegnet arbeidstid og skift.
- a) For arbeid på hellig- og høytidsdager betales lønn + 100 % (som for overtid bestemt) + tilsvarende godtgjørelse som for hellig- og høytidsdager i henhold til arbeidsplan.
- b) Ved fri i oppholdsperioden betales godtgjørelse for hellig- og høytidsdager i henhold til arbeidsplan.
- c) I friperioden betales godtgjørelse for hellig- og høytidsdager for 7,5 timer.
- 7.5.4 § 6-5 Skiftarbeid
Satsene heves. Se vedlegg: Endring av satser
- 7.6 **Kapittel 7. Reise- og oppholdsbestemmelser**
- 7.6.1 § 7-1 Hvor nattopphold ikke er nødvendig
Tilleggstekst i siste avsnitt før tabeller:
- Det er en forutsetning at reisetiden ikke skal være lenger enn 1 time en vei for avstand inntil 75 km.
Ved forhandlinger på bedriften med de tillitsvalgte kan partene avtale utvidelse av reisetiden inntil 2,5 timer daglig. Dog skal ikke mer enn 2 timer legges utenfor arbeidstiden. Fra 2 til 2,5 timer daglig betales ordinær timelønn.
- 7.7 **Kapittel 11. Likeverd**
- Tiltak for å øke rekruttering og tilhørighet i byggebransjen.
- Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.
- 7.8 **Bilag 15 – Offshoreavtale for byggfagene**
- Oppdateres i tråd med frontfaget.
- 7.9 **Bilag 16 – Rammeavtale om arbeidstidsordning**
Bilag utgår.
- 7.10 **Bilag 17 – Rammeavtale for innarbeidingsordninger med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid**
Oppdateres i tråd med frontfaget.
- 7.11 **Bilag 18 – Verktøylist**
Oppdateres i tråd med forslag fra utvalgsarbeid.

- 7.12 Bilag 19- Husvær, brakker, innkvartering og personalrom**
- 7.12.1 Endre fra tillitsmann til tillitsvalgt i hele bilaget.
- 7.12.2 A – Arbeidsplasser med innkvarterte arbeidstakere
Endre tekst.
Pkt. III -Fra og med 21 til og med ~~40~~ 44 personer – maksimal riggstørrelse.
- 7.13 Nytt bilag**
Ta inn protokollen «Presisering til FOB kapittel 7» fra Riksmeklers møtebok i 2016 som bilag.
- 7.14 § 13 Varighet**
Krever en toårig avtaleperiode med reguleringsklausul for 2. avtaleår.
- 7.15 Tekniske krav**
- 7.15.1 § 3.1-A Akkordarbeid
Henvisning til “bilag 13” endres til “bilag 12”.
- 7.15.2 § 3-1 A. 3.1.
Sette inn “punkt 1” etter “jf. 3-5”.
- 7.15.3 § 3-2 Påslagsprosent og kronefaktor
Punkt 3 endres fra «§ 2-13 nr. 3» til «§ 2-13 pkt.2»
- 7.15.4 § 3-17 Tilpasning av landsomfattende akkordtariffer til den tekniske utvikling og andre forhold
Endring av henvisning til bilag. Bilag 21 erstattes med bilag 20.
- 7.15.5 § 5-4 Oppfølging
Endre henvisning til bilag. Bilag 11 erstattes med bilag 10.
- 7.15.6 § 7-2 Hvor nattopphold er nødvendig Pkt.1 Kost og losji
Endre henvisning fra “bilag 20” til “bilag 19”.
- 7.15.7 Bilag 14. Utsetting av arbeid, innleie og ansatte i vikarbyrå
Henvisning i pkt 1.3 i bilag endres fra “bilag 20” til “bilag 19”.
- 7.15.8 Bilag 20 – Grunnlag for beregning av godtgjørelse etter overenskomsten
Endre henvisning i hele bilaget fra “kap. 4” til “kap. 3”.
- 7.15.9 Bilag 20 – Grunnlag for beregning av godtgjørelse etter overenskomsten
Kapittel 7 Reise – og oppholdsbestemmelser.
Henvisning til “§ 7-2” endres til “§ 7-1”.
- 7.16 Forbehold om nye krav**
Fellesforbundet tar forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.

ENDRING AV SATSER

Henvisning		Gjeldende sats	Krav
§ 2-2.1	minstefortjeneste fagarbeider	kr 238,30	Satsen heves
§ 2-2.2	minstefortjeneste ufaglært uten bransjeerfaring	kr 214,90	Satsene heves
	minstefortjeneste ufaglært med minst ett års bransjeerfaring	kr 223,80	
§ 2-2.3	minstefortjeneste unge arbeidstakere	kr 146,50	Satsen heves
§ 2-3	overtidsgodtgjørelse	kr 299,70	Endres i henhold til statistikk, jfr. bilag 20
§ 2-4.1	minste godtgjørelse bas	kr 7,50	Satsene heves minst i tråd med lønnsutviklingen i perioden. 2 års satser
§ 2-4.2	smusstillegg	kr 4,50	Satsene heves minst i tråd med lønnsutviklingen i perioden. 2 års satser
§ 2-5	matpenger ved overtid	kr 96,00	Justeres med prisstigningen 2 års sats
§ 2-6	kafé-penger pr. spisepause	kr 28,20	Heves vesentlig 2 års sats
§ 2-10	verktøygodtgjørelse, betongarbeidere og tømrere	kr 1,70	Satsene heves i tråd med prisutvikling på verktøy
	verktøygodtgjørelse, murere, flisleggere, sementpussere m.fl.	kr 1,20	
§ 6-2.2	overtidsgrunnlag	kr 299,70	Følger av § 2-3
§ 6-3.3.4	merknad for rørleggerfaget, utrykningstillegg	kr 170,00	Pr. utrykning Heves 2 års sats
§ 6-5.1	skifttillegg, 2. skift	kr 31,78	Heves
	skifttillegg, 3. skift	kr 50,80	
	skifttillegg, lørdag etter kl. 13.00 m.m.	kr 125,45	
§ 7-2.1	reise- og gangtid når arbeidstaker selv sørger for transport		Heves i tråd med bestemmelsene i bilag 20
	for avstand fra 7,5 til 15 km	kr 110,40	
	for avstand fra 15 til 30 km	kr 182,90	
	for avstand fra 30 til 45 km	kr 215,00	
	for avstand fra 45 til 60 km	kr 246,20	

	for avstand fra 60 til 75 km	kr 279,50	
§ 7-2.2	reise- og gangtid når arbeidsgiver ordner transport		Heves i tråd med bestemmelsene i bilag 20
	for avstand fra 7,5 til 15 km	kr 67,30	
	for avstand fra 15 til 30 km	kr 112,80	
	for avstand fra 30 til 45 km	kr 134,80	
	for avstand fra 45 til 60 km	kr 157,30	
	for avstand fra 60 til 75 km	kr 180,70	
§ 7-1.8.3	rørleggere, reise- og gangtid inntil 1 1/2 time pr dag		Heves minst i tråd med lønnsutviklingen
	rørlegger	kr 126,25	
	ufaglært	kr 116,85	
	lærling	kr 92,25	
§3-2	Påslagsprosent og kronefaktor for akkordtariffene		Heves i tråd med bestemmelsene i bilag 20
Bilag 15			
	Offshoretillegg	kr 86,73	
	Natttillegg	kr 47,52	Heves i tråd med frontfaget
	Tilkomsteknikk	kr 52,57	