

År 2021 den 8. februar ble det holdt organisasjonsmessig møte mellom Byggenæringens landsforening og Norsk Arbeidsmandsforbund vedrørende situasjonen etter regjeringens vedtak om stenging av grensene.

Partene viser til den alvorlige situasjonen knyttet til pandemien og tidligere samarbeid om smittebegrensende tiltak.

Regjeringens vedtak om stenging av grenser reiser helt nye spørsmål for både bedrifter og ansatte. Partene understreker betydning av gode HMS-vurderinger i forhold til hvordan problemer skal kunne løses.

Både smitteverntiltak generelt og karantenereglene har skapt et behov for å redusere den mobiliteten som ligger til grunn for mange av de normale arbeidstidsordningene. At grensene nå er stengt gjør det nødvendig å åpne for helt spesielle tiltak, og partene er enige om følgende innenfor området til Overenskomsten for private anlegg, jf aml 10-12 (4), i de tilfeller der man ikke har mulighet til å foreta slike endringer innenfor eksisterende lov og avtaleverk.

For arbeidstakere som i dag er i en arbeidstidsordning som forutsetter en lengre friperiode er partene enige om at denne friperioden kan utsettes på følgende grunnlag:

1. Det må etter oppsatt arbeidsperiode først være avholdt en hvileperiode på minst 36 timer.
2. Den påfølgende arbeidsperiode skal være basert på en arbeidstid på 37,5 timer/uke.
3. Slik utsettelse forutsetter lokal enighet fastsatt i protokoll i den enkelte virksomhet med en samlet arbeidsplan. For arbeidstidsordning med godkjenning fra LO/Norsk Arbeidsmandsforbund skal lokal protokoll sendes Norsk Arbeidsmandsforbund.
4. Utsatt friperiode skal påbegynnes avviklet uten ugrunnet opphold så snart det er praktisk mulig ved gjenåpning av grensene og uansett innen 27. mars.
5. Av protokollen skal det framgå hvilke kompenserte HMS tiltak som skal iverksettes.
6. Det skal videre framgå at en utsettelse av friperioden reelt sett skal være frivillig for den enkelte arbeidstaker.

Partene viser videre til adgangen til å søke om arbeidstidsordninger, jf bilag 17 og 18. Videre vil partene også informere og oppfordre de lokale parter til å sette seg inn i regelverket for lokalt avtalte arbeidstidsordninger aml §10-5 (2) og vurdere om det finnes gode løsninger ved bruk av disse mulighetene.

Partene vil holde en fortløpende kontakt for å sikre en forsvarlig oppfølging av enigheten.

Denne enigheten er knyttet til den helt spesielle situasjonen og kan ikke påberopes i noen annen sammenheng.

*Siri Bergh /s/*

*Anita Johansen /s*