



Forord

Næringslivsåret 2025

2025 ble et av de mest krevende årene for byggenæringen i nyere tid. En kombinasjon av historisk lav boligbygging, høye renter, økte byggekostnader og stor politisk og økonomisk usikkerhet har preget medlemsbedriftene gjennom hele året.

Samtidig har 2025 tydeliggjort byggenæringens avgjørende betydning for samfunnet. Boligkrisen, behovet for raskere klimaomstilling, styrket beredskap og en aldrende befolkning har løftet byggenæringen frem som en del av løsningen på flere av samfunnets største utfordringer.

NHO Byggenæringen har i 2025 hatt som hovedambisjon å være en tydelig, kunnskapsbasert og konstruktiv stemme i samfunnsdebatten. Gjennom analyser, politisk påvirkning, samarbeid med myndigheter og tett dialog med medlemsbedriftene har vi arbeidet for bedre rammebetingelser og økt aktivitet i en svært krevende markedssituasjon.

Nina Solli
Adm. direktør



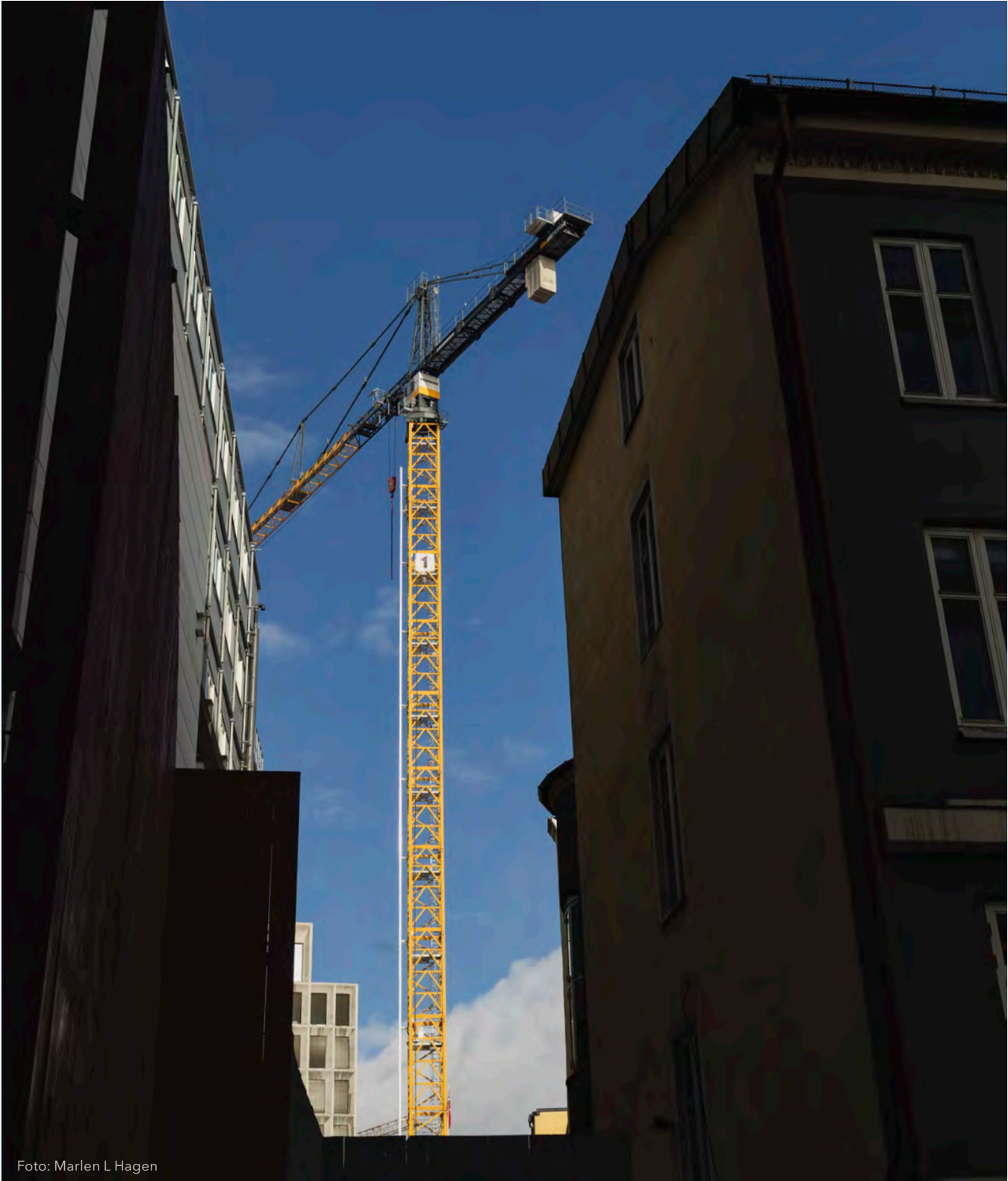


Foto: Marlen L Hagen



Innhold

Forord	2
NHO Byggenæringens virksomhet	6
Strategi og mål for NHO Byggenæringen	9
Aktiviteter i 2025	11
Klima, miljø og bærekraft.....	12
Seriositet.....	13
Kompetanse og rekruttering	16
Arbeidsliv.....	20
Kommunikasjon	19
Tilknyttede programmer.....	24
Samarbeidsrådet for bygg, anlegg og eiendom	26
Avslutning.....	27

NHO Byggenæringens virksomhet

NHO Byggenæringen er en paraplyorganisasjon for hele verdikjeden i byggenæringen, og representerer bransjeforeninger innen bygg, anlegg, industri, håndverk og eiendom. Ved utgangen av 2025 omfattet fellesskapet 3293 medlemsbedrifter med 71 725 årsverk.

Foreningens formål er å ivareta og fremme medlemmenes felles interesser, styrke næringens konkurransekraft og bidra til at Norge får bygget det samfunnet trenger – på en bærekraftig, effektiv og seriøs måte.

I 2025 har organisasjonen videreført arbeidet med å styrke samhandlingen mellom landsforeningen og bransjene, utvikle mer prosjektbasert arbeid og sikre at kompetansen i hele organisasjonen brukes på tvers.

NHO Byggenæringen leier lokaler i Næringslivets Hus, Middelthuns gate 27 i Oslo. Ti av de tilsluttede bransjene er samlokalisert med NHO Byggenæringen med egne leieavtaler. Ved utgangen av året 2025 hadde NHO Byggenæringen 17 ansatte i administrasjonen, samt 5 ansatte i prosjektene Bygg og bevar, IA-programmet og Servicekontoret for akkord.

I løpet av 2025 tiltrådte Marius Johannessen som direktør for seriøsitet og Åge Ljøstad Nilsen som advokat og forhandler i avdelingen for arbeidsrett. Johannessens stilling ble senere omdefinert, og han er nå direktør for NHO Byggenæringen Håndverk, mens det ansettes en seniorrådgiver på seriøsitet. Iselin Bauer Seeberg ble ny direktør for avdeling arbeidsliv.



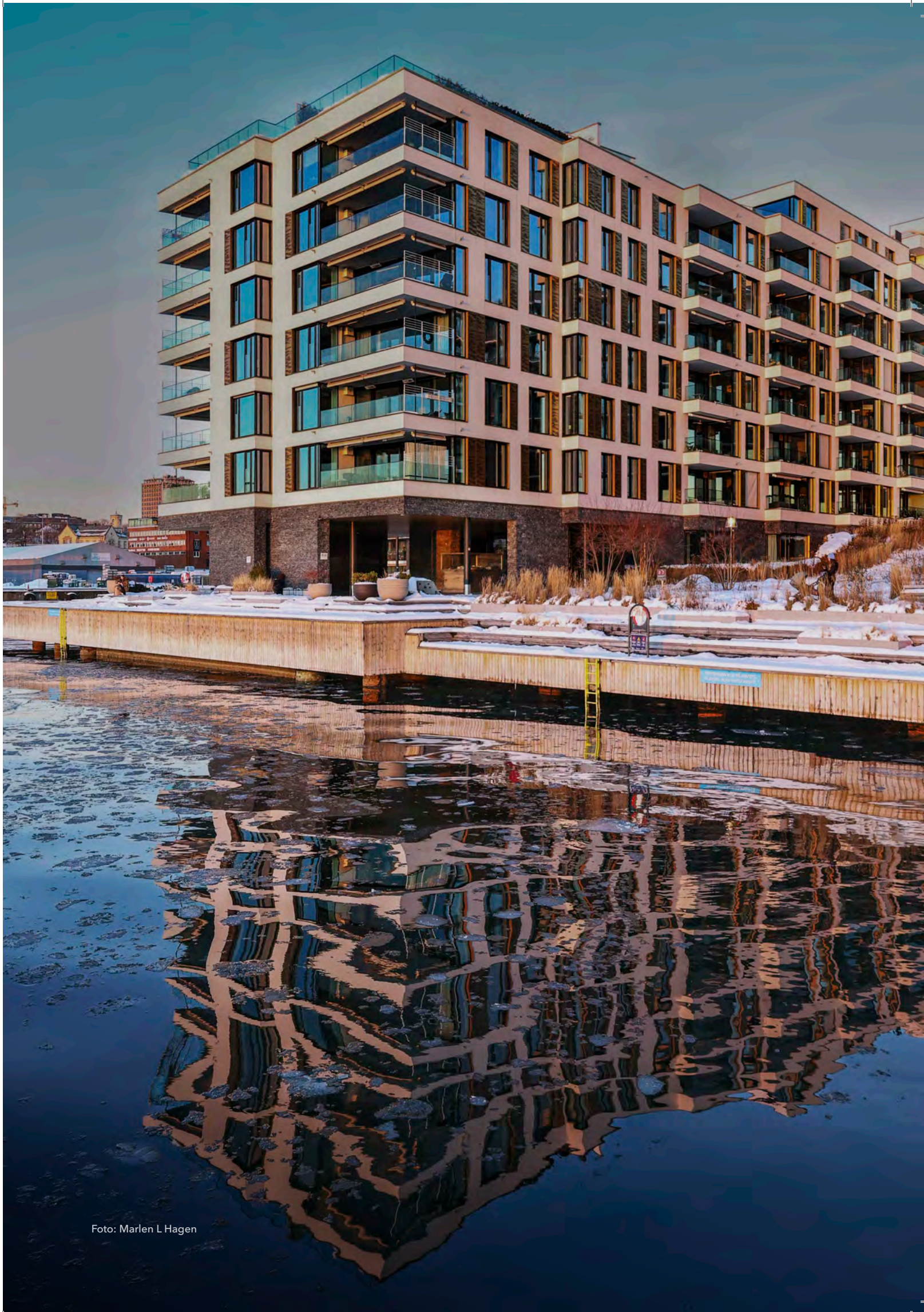
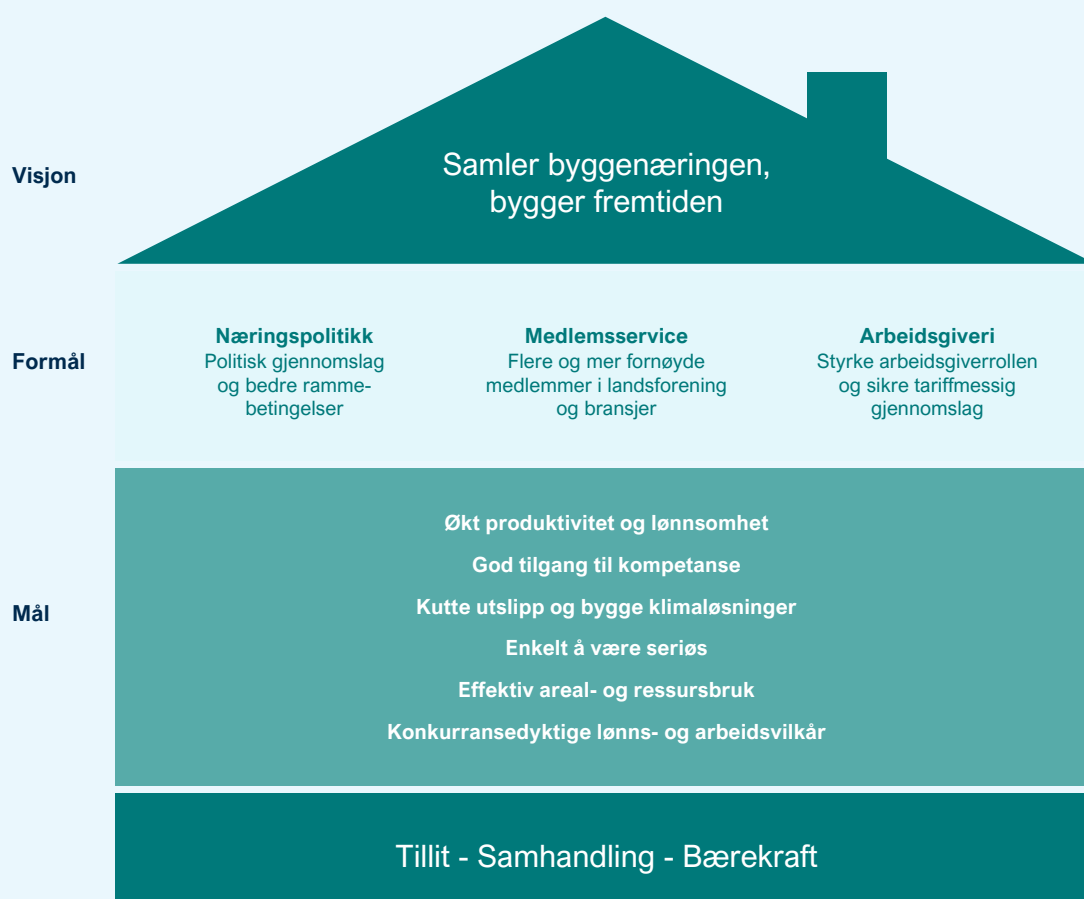


Foto: Marlen L Hagen

Byggenæringens Hus



Strategi og mål for NHO Byggenæringen

NHO Byggenæringen arbeider etter strategien som ble vedtatt etter forbedringsprosessen i 2023. Strategien tar utgangspunkt i byggenæringens samfunnsrolle og behovet for stabile, forutsigbare rammebetingelser.

Strategi og mål for NHO Byggenæringen

NHO Byggenæringen har jobbet etter strategien som ble utformet i forbindelse med forbedringsprosessen i 2023.

Slik jobber vi for å nå målene - strategiske grep

- Kommunisere hva byggenæringen kan gjøre for samfunnet og samfunnsansvaret vi tar.
- Jobbe for kvalitet i alle ledd og at det bygges riktig første gang.
- Arbeide kunnskapsbasert og eie byggenæringens tall & fakta.
- Vektlegge gode arbeidsforhold, der faste ansatte er hovedregelen, mange lærlinger og høy organisasjonsgrad.
- Jobbe partsbasert der det er relevant.
- Være en landsforening i vekst.
- Skape møteplasser for bedrifter på tvers av byggenæringen.
- Sikre god kommunikasjon med bransjene og bedriftene.
- Sørge for god arbeidsfordeling mellom LF og BF og utstrakt prosjektarbeid på tvers av bransjer.

I 2025 har særlig følgende strategiske prioriteringer vært førende: Å kommunisere næringens samfunnsbidrag og behov for økt aktivitet, å eie byggenæringens tall og fakta, styrke arbeidsgiverrollen, bidra til økt rekruttering og kompetanse, samt sikre klimakrav som sikrer markedet muligheten til å velge de beste klima- og miljøløsningene. En prosess for å utarbeide ny strategi for 2027-2030 ble startet opp høsten 2025.

Organisasjonsmessige endringer

NAML har gjennom 2025 utredet organisasjonstilhørigheten. Endelig tilknytningsform skal besluttes på NAMLs årsmøte i mars 2026. De har vurdert medlemskap i MEF, Bygghåndverk Norge, EBA og å forbli i NHO Byggenæringen.

Til tross for utmelding av bransjeforeninger fra NHO Byggenæringen har mange av bedriftene beholdt NHO medlemskapet. NHOs vedtekter krever at bedriftene som er medlem i NHO også er medlem i en landsforening. Derfor blir disse bedriftene overført til NHO Byggenæringen Fellesgruppen, dersom de ikke naturlig hører hjemme i noen av bransjeforeningene eller andre landsforeninger i NHO.

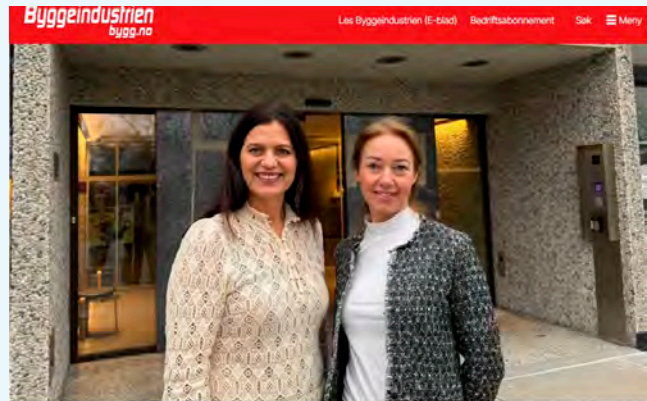
Det er bakgrunnen for opprettelsen av grupperingene NHO Byggenæringen Håndverk og NHO Byggenæringen Eiendom & Byutvikling. Det er ved årsskiftet ca. 6.000 årsverk i Fellesgruppen.

NHO Byggenæringen Eiendom & Byutvikling ble opprettet som tilbud til aktører i eiendoms- og byutviklingssektoren. Her ble det høsten 2024 opprettet et interimsstyre og i 2025 ble Jeanette Rønsen ansatt som direktør for denne gruppen.



Entreprenørleder skal bygge opp håndverkssatsing i NHO Byggenæringen

NHO Byggenæringen har ansatt Marius Johannessen som direktør for NHO Byggenæringen Håndverk og som ansvarlig for arbeidet med serisitet i hele landsforeningen.



Hun blir eiendomssjef i NHO Byggenæringen

NHO Byggenæringen har ansatt Jeanette Rønsen som direktør for bransjegruppen Eiendom og Byutvikling.

Aktiviteter i 2025

Markedssituasjonen i 2025 har vært preget av svært lav aktivitet innen bolig- og nybygg. Igangsettingen av nye boliger har ligget på det laveste nivået siden etterkrigstiden. Samtidig har igangsettingen av flere andre typer bygg fulgt samme utviklingen som boligbyggingen. Igangsettningstillatelser for bygging av andre bygg enn boligbygg var 32 prosent lavere i 2025 enn i 2022. Her er det særlig to store grupper vi ser utviklingen gjennom; kontor- og forretningsbygg, som har hatt en forsterkning av en negativ utvikling over lengre tid, og industri- og lagerbygg. Det samlede bildet har rammet både entreprenører, byggeveireindustrien og spesialiserte fag hardt.

Anleggsmarkedet har samtidig vokst og ventes å fortsette å vokse i årene som kommer, støttet av offentlige investeringer i samferdsel og energi. Dette har likevel ikke vært nok til å motvirke en fortsatt nedgang i bygg og anlegg, samlet sett. I 2025 fortsatte nedgangen i sysselsetting og produksjon, men nedgangen i pågående prosjekter og igangsetting har vært betydelig større. Dette skyldes at bedriftene holder på sine ansatte etter evne og de aller fleste har ledig kapasitet for økt produksjon. Uten en vending i markedet har likevel nedskaleringer og konkurser vært på et uvanlig høyt nivå. Et særtrekk ved 2025 var at det var flere store bedrifter med mange ansatte og lang historikk som gikk over ende.

NHO Byggenæringen har i 2025 prioritert det næringspolitiske arbeidet mot boligpolitikken, da det her nedgangen er størst, samtidig som det er satt konkrete politiske mål for å snu situasjonen. Dessuten er bolig et politikfelt som fungerer godt som brekkstang for arbeid med andre posisjoner.

Gjennom analyser, medieutspill og dialog med regjering og Storting har vi løftet konsekvensene av lav boligbygging og pekt på behovet for forenklinger, bedre finansieringsordninger og økt bruk av Husbanken.



Politiske gjennomslag 2025-26

- Lansering av 72 tiltak for raskere plan- og byggesak hvorav enkelte tiltak er gjennomført av departementet og ytterligere tiltak er i prosess.
- Betydelig styrking av DiBKs digitaliseringsarbeid for byggesak.
- Samlet utlånsramme for Husbanken: 32 mrd. kr (+50 % siste årene)
- Bevarer høy tilskuddssats til bygging av studentboliger, og rekordhøy bygging i 2025. Liten nedgang i antall i 2026.
- Nytt tilskudd til tilpasning av egen bolig for økt andel aldersvennlige boliger
- Forsvarssatsingen fortsetter: 6,1 mrd. kr. i nye anlegg i 2026, 8,6 mrd. kr. til drift og vedlikehold av bygg og eiendom.
- Viderefører satsing på desentraliserte yrkesfaglige utdanninger.



Foto: Nicolas Tourenc

Klima, miljø og bærekraft

Klimapartnerskapet mellom byggenæringen og regjeringen har vært et hovedspor i 2025. Klimapartnerskapet er en avtale mellom partene i byggenæringen og regjeringen om å samarbeide om reduksjon av klimagassutslipp fra næringen. Avtalen gjelder for 2025-2026, og NHO Byggenæringen har fått et tilskudd på 2 millioner per år til å drive med

kunnskapsutvikling og kompetanseheving i dialog med Fellesforbundet. Arbeidet har omfattet dialogmøter med myndighetene, og etablering av tematiske arbeidsgrupper, om klimakrav i teknisk forskrift (TEK), energieffektivisering, sirkulærøkonomi og offentlige anskaffelser.

NHO Byggenæringen har lagt stor vekt på at klimaomstillingen må gjennomføres på en måte som reduserer utslipp uten å påføre næringen unødvendige kostnader, særlig i en periode med svak markedssituasjon.

I løpet av året er det også startet arbeid med veikart for klimagassreduksjon i byggenæringen, samt formidling og videreutvikling av eksisterende veiledere for klimagassreduksjon.

Seriøsitet

Seriøsitetsarbeidet i byggenæringen ble styrket i 2025 gjennom ansettelsen av ny seriøsitetsleder i mai. Dette har bidratt til økt prioritering og fremdrift i arbeidet.

Det er gjennom året gjennomført flere møter i Seriøsitetsforum, med særlig vekt på å utarbeide en handlingsplan med god forankring i bransjene i Byggenæringen.

Møteserien SiB - Seriøst i byggenæringen, med partene i arbeidslivet, har vært en sentral arena for dialog og samarbeid. Partene har oppnådd enighet om mandat for prosjektet «Enkelt å være seriøs 2.0 - mot forbrukermarkedet». Arbeidet videreføres i 2026. Samtidig har digitalisering av seriøsitetsinformasjon vært et prioritert område, med mål om enklere og mer effektiv deling av informasjon mellom relevante etater.

Det er også etablert dialog med politiets næringslivskontakter, blant annet knyttet til utfordringer med tyveri på byggeplasser.

Dette har bidratt til en tydeligere forventningsavklaring og lagt grunnlag for et tettere forebyggende samarbeid. De omforente seriøsitetsbestemmelsene fra 2014 ble oppdatert før sommeren, med reviderte henvisninger og tilpasninger til gjeldende regelverk.

Videre er det gjennomført arbeid knyttet til en felles medlemsundersøkelse om Arbeidstilsynets tilsynspraksis, i samarbeid med de største arbeidsgiverorganisasjonene. Erfaringene fra undersøkelsen følges opp videre i 2026.

Det har også vært oppmerksomhet på arbeidet som gjennomføres i regi av Skatteetatens «Tett på»-initiativ, samt behovet for at finansnæringen i større grad tar ansvar i sine utlånsprosesser for å motvirke useriøs aktivitet.

Arbeidet med å utfordre sanksjonene i Oslomodellen, som oppleves som næringsfiendtlige, har vært et viktig satsningsområde. Dette arbeidet drives videre i tett samarbeid med EBA og vil fortsatt ha høy prioritet i NHO Byggenæringen fremover.



Foto: Marlen L Hagen



Gapahukprosjektet, lærlinger i PEAB
Foto: Ørjan M. Bertelsen / Peab



Kompetanse og rekruttering

Faglig Råd

I 2024 var det nyoppnevning i faglig råd for Bygg- og anleggsteknikk. Thomas Norland fra NHO Byggenæringen (EBA) ble valgt som leder, Alexander Hopland-Wøien fra Fellesforbundet er nestleder. Margrethe Gjessing er NHO Byggenæringen sitt andre medlem i rådet perioden 2024-2028. Ved oppnevning av nytt råd ble det presisert at det er kun partene i arbeidslivet som skal ha plass i et partsammensatt råd.

I 2025 har Faglig råd blant annet jobbet med at det innføres nasjonale retningslinjer for gjennomføring av fag- og svenneprøver. Oppfølging og evaluering av ordningen med sidestilling av utenlandsk fagarbeiderutdanning, samt gitt innspill til Utdanningsdirektoratet i hvordan å forhindre AI-juks på digitale eksamener.

Bransjeprogram for kompetanseutvikling byggenæringen og industrien

Perioden for Bransjeprogram for Industri og bygg løper fram til 2027. NHO Byggenæringen deltar i programområdestyret for bransjeprogrammet. Det ble i 2025 lyst ut og tildelt midler til utvikling av flere fagskolemoduler. Til sammen ble det søkt om 91,5 millioner kroner og tildelt 20 millioner. Det ble blant annet gitt midler til utvikling av skoletilbud med formål bærekraftig byggenæring, ledelse på byggeplass, kompetansetilbud for ombruk og gjenbruk av byggematerialer og BAS skolen. Modulene skal tilbys til fagarbeidere i løpet av 2026.

Utvikling av fagskolen

NHO Byggenæringen følger arbeidet med å utvikle, og besitter en plass i Nasjonalt fagskoleråd for NHO. NHO Byggenæringen har også plass i Nasjonalt Fagråd for



Foto: Marlen L Hagen, Bygg og Bevar

Tekniske Fagskoler (NFTF), der Iselin Abell Nilsen fra Rørentreprenøren gikk inn som NHO Byggenæringens representant ved nyoppnevning av råd i 2025. I Nasjonalt fagskoleråd jobbes det med nasjonal politiske spørsmål. I det Tekniske fagrådet, behandles faglige spørsmål relatert til de tekniske utdanningene.

I mai 2025 behandlet stortinget regjeringens fagskolemelding. Stortinget vedtok blant annet utvikling av en egen yrkesfaglig søyle med nivå tilsvarende 6 og 7 i Nasjonalt Kvalifikasjonsrammeverk (NKR), som tilsvarer henholdsvis bachelor og master nivå i universitetssektoren.

NHO Byggenæringen har i flere år vært en sterk pådriver i dette arbeidet, og utviklingen var et stort gjennomslag for ønsket utvikling av sektoren. Fagskolen har tidligere kun



hatt mulighet til å levere utdanningstilbud på nivå 5 i NKR. Noe som har hindret fagskolene i å tilby utdanning på nivå etterspurt av arbeidslivet. Noe som nå endres.

Søkertall til yrkesfag

I 2025 var det 4 268 søkere til Vg1 bygg- og anleggsteknikk på landsbasis. Det er en nedgang med 0,4% fra 2024. Antall søkere til opplæring i bedrift fortsetter med å øke, som det jevnt har gjort siden 2016. I 2025 var det 3600 søkere til læreplass. Antall kvinner som søkte Vg1. bygg- og anleggsteknikk økte i 2025 fra 409 til 455 søkere.

Nytt prosjekt for å øke andelen kvinnelige håndverkere

På tampen av 2025 lykkes NHO Byggenæringen og Fellesforbundet om å sikre finansiering til et prosjekt som skal

bidra til å rekruttere å beholde flere kvinnelige fagarbeidere i næringen. Prosjektet er en del av oppfølgingen av partenes forpliktelser i lønnsoppgjøret 2024 om å styrke mangfold og kjønnsbalanse i bransjen, og har fått innvilget finansiering gjennom Hovedorganisasjonenes felles tiltak (Hf). I første omgang gjennomføres det et ettårig forprosjekt. Virkemiddelet er lokalt partssamarbeid, der man sammen skal kartlegge barrierer, tiltak og virkemidler.

Rekrutteringsarbeidet

NHO byggenæringen jobber for å øke rekrutteringen til VG 1. Bygg - og anleggsteknikk. Det gjøres gjennom å årlig utvikle å tilby sendingen ung i Bygg og Anlegg (UBA), som er utviklet for lærere å bruke som ressurs i faget Utdanningsvalg. I tillegg kjøres det ut kampanjer i på Tik Tok og Snap fra og med desember til 1. mars. Det er ungdomsskoleelever som er primærmålgruppe for kampanjene. Ung i Bygg og Anlegg er partnerfinansiert. Partnere velges strategisk. Gledelig var det at man i 2025 fikk med både Forsvarsbygg og Riksantikvaren som nye partnere. Noe som er med på å styrke rekrutteringsarbeidet ytterligere i en krevende tid.

Ung i Bygg og Anlegg ble lansert 18. november. Det var 22 000 ungdommer og meldt lanseringen av sendingen. Deretter ble den lagt ut på læringsplattformene Elevkanalen og Skolerom, for lærere å bruke hele året. Noe som er nytt av året, og muliggjør markedsføring av sendingen hele året.



Kommunikasjon

NHO Byggenæringen har i 2025 styrket sin posisjon som tydelig stemme i offentligheten. Gjennom målrettet mediearbeid, rapporter, analyser og politiske innspill har organisasjonen bidratt til økt oppmerksomhet om byggenæringens situasjon.

Kommunikasjonsarbeidet har i økende grad vært rettet mot å sette byggenæringen inn i en bredere samfunnskontekst, der bolig, klima, beredskap og kompetanse ses i sammenheng.

I 2025 hadde NHO Byggenæringen 1038 medieklipp. Dette er noe ned fra året før (1344), men høyere enn i 2023 og 2022.

NHO Byggenæringen hadde økt og jevnlig tilstedeværelse i store, nasjonale medier som NRK, TV2, Dagens Næringsliv, Klassekampen, E24, Dagens Næringsliv, P4, Finansavisen, Dagsavisen, Nationen og Aftenposten. I tillegg hadde foreningen en sterk tilstedeværelse i bransjemedier som Byggeindustrien og Fremtidens Byggenæring.

I 2025 sendte NHO Byggenæringen ut 28 pressemeldinger.

De viktigste sakene NHO Byggenæringen var synlig på i norske medier i 2024 var:

- Markedssituasjonen
- Økte rammer til Husbanken
- Forenkling av plan- og byggesaksprosesser
- Studentboliger og omsorgsboliger
- Infrastrukturbidraget
- Klimapartnerskapet og nye klimakrav
- Rekruttering og kompetansebehov

En analyse fra InfoMedia viste at NHO Byggenæringen i perioden juli 2024-august 2025 var den arbeidsgiverforeningen som i størst grad klarte å få frem budskapene sine på en konstruktiv og god måte.

Sosiale mediekkanaler

I 2025 har NHO Byggenæringen hovedsakelig fokusert kommunikasjonen i sosiale mediekkanaler til LinkedIn og Facebook hvor vi hadde henholdsvis 2130 (+330) og 2049 (+54) følgere.

NHO Byggenæringen postet 84 innlegg på Facebook og 69 innlegg på LinkedIn. Det ble også lagt ekstra vekt på å få ut budskapene på Nina Solli og Guro Hauges personlige LinkedIn-profiler, da det er lettere å få viral spredning fra slike profiler fremfor bedriftsprofiler.

Arendalsuka

NHO Byggenæringen deltok aktivt på Arendalsuka 2025 med to egne arrangementer rundt temaene markedssituasjonen og kompetanseutvikling. I tillegg stilte vi opp som paneldeltakere eller med innlegg på en rekke andre arrangementer i regi av samarbeidspartnere som Studentsamskipnadene.

Arbeidsliv

NHO Byggenæringens advokater har i 2025 bistått medlemsbedriftene i over 2000 nye saker, og er blant de landsforeningene i NHO som har høyest antall saker. I tillegg har regionsadvokatene i NHO bistått i mange saker. Antall saker om nedbemanning og permittering steg jevnt siste halvdel i 2025. EBA er den bransjeforeningen som bruker oss mest. Den samlede aktiviteten viser tydelig hvilken betydning tilgjengelig og bransjekompetent juridisk bistand har for medlemsbedriftene.

Arbeidet på arbeidslivsområdet har i 2025 også omfattet forberedelser, gjennomføring og oppfølging av mellomoppgjøret 2025, løpende dialog med Fellesforbundet og andre motparter, høringer og innspill til myndighetene om regelverksutvikling. Avdelingen har holdt en lang rekke webinarer

og medlemsmøter om blant annet lokale lønnsforhandlinger, nedbemanning, kræsjkurs for SMB, akkord mm.

NHO Byggenæringen har hatt som mål å bidra til forutsigbare rammer for bedriftene, samtidig som seriøsitet, faste ansettelser og konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår ivaretas.

Vi registrerer også en jevn økning i antall bedrifter som får tariffavtale og avtaledekningen er størst innenfor anlegg. 55 % av våre bedrifter er tariffbundet og 77 % av årsverkene jobber i tariffbundne bedrifter. Her er det store variasjoner mellom bransjene; i EBA er 84 % av bedriftene tariffbundet, mens tariffdekningen er relativt lav i de mindre bransjene, ofte på 20-30 %.



Arbeidslivsområdet har hatt svært høy aktivitet i 2025, og gjenspeiler den krevende markedssituasjonen i store deler av byggenæringen. Etter flere år med høy aktivitet og kapasitetsutnyttelse har mange medlemsbedrifter i 2025 stått i krevende omstillinger, med behov for juridisk bistand knyttet til nedbemanning, permitteringer, tariffspørsmål og personalsaker.

Ser man hele året under ett, viser fordelingen av sakskategorier at tariff, arbeidstid, permittering og oppsigelse utgjør de mest ressurskrevende områdene. Dette samsvarer med utviklingen i markedet, der lav ordreinngang og høy kostnadsbelastning har tvunget frem krevende prioriteringer i mange bedrifter.

Totalt ble det i 2025 registrert 2020 juridiske saker i NHO Byggenæringens saksportal. Dette er på nivå med 2024 (2046 saker), og betydelig høyere enn i 2023, hvor det fra februar og ut året ble registrert 1533 saker. Volumet viser et vedvarende høyt trykk på arbeidsgiverstøtte og juridisk rådgivning i næringen.

HMS-arbeidet i 2025

2025 har vært et år med høyt aktivitetsnivå på HMS-området, både i det løpende arbeidet overfor myndigheter og i utviklingen av verktøy og støtte til medlemsbedriftene. NHO Byggenæringen har vært tett på Arbeidstilsynet gjennom hele året, med en åpen og konstruktiv dialog. Vi har deltatt aktivt i Rådet for Arbeidstilsynet, Regelverksforum og i de faste kontaktmøtene for bransjen. Særlig har vi bidratt inn i Arbeidstilsynets arbeid med tydeligere regulering og veiledning på psykososialt arbeidsmiljø – et område som også har stor betydning for bygge- og anleggsnæringen.

I 2025 har vi også jobbet løpende med hørings saker, både alene og sammen med NHO sentralt. Vi ga blant annet inn-

spill til regjeringens forslag til endringer i Arbeidstilsynets sanksjonsmidler, der vi uttrykte bekymring for at flere av grepene ville ramme seriøse virksomheter. Da lovforslaget ble fremmet for Stortinget våren 2025, fulgte vi opp med skriftlige innspill til Arbeids- og sosialkomiteen. Videre leverte vi hørings svar på et representantforslag om å utvide innleieforbudet til flere regioner, hvor vi påpekte vesentlige metodiske og juridiske svakheter i grunnlaget som ble lagt til grunn for forslaget.

I arbeidet mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet har vi gitt innspill til regjeringens videre handlingsplan. Her har vi blant annet foreslått forbedringer i HMS-kortordningen, inkludert bedre sanntidsdata og automatisk rapportering til tilsynsmyndigheter ved sannsynlige regelbrudd.

I tillegg har vi fulgt opp funnene i den store medlemsundersøkelsen om erfaringer med Arbeidstilsynet, gjennomført av NHO, KS, Virke og Spekter. Undersøkelsen viser at arbeidsgivere ønsker mer veiledning og mindre rene kontrolltilsyn, samt at gebyrpraksisen oppleves som streng. Resultatene er formidlet og diskutert direkte med Arbeidstilsynets ledelse, blant annet gjennom Rådet for Arbeidstilsynet og et større frokostmøte med deltakelse fra medlemsbedrifter.

NHO Byggenæringen har også bidratt inn i IA-bransjeprogrammet for bygg og anlegg – særlig innen etableringen av IA-nettverk og arbeidet med å forebygge helsefarlig eksponering for asbest. Asbest er fortsatt en stor helseutfordring, og vi har derfor prioritert tiltak som Asbestportalen.no, styrket opplæring og tydeliggjøring av byggherres plikter i regelverket.

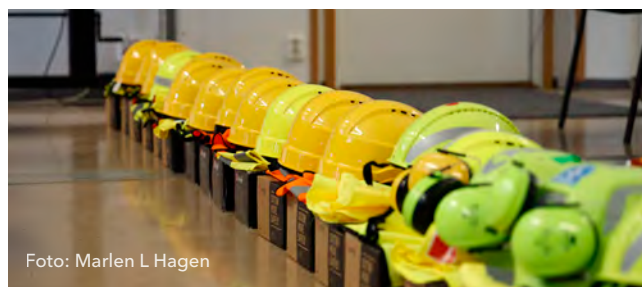


Foto: Marlen L Hagen

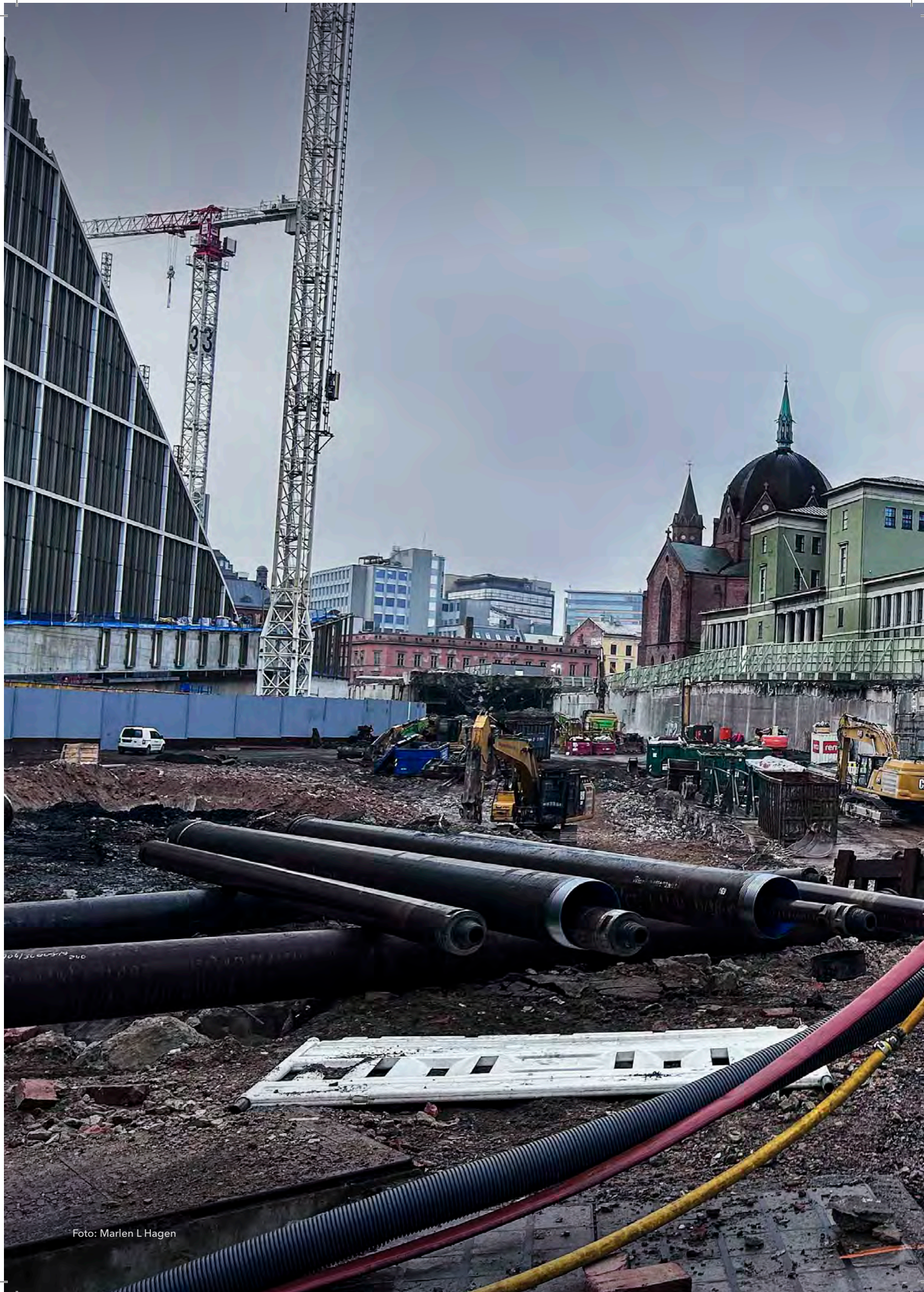
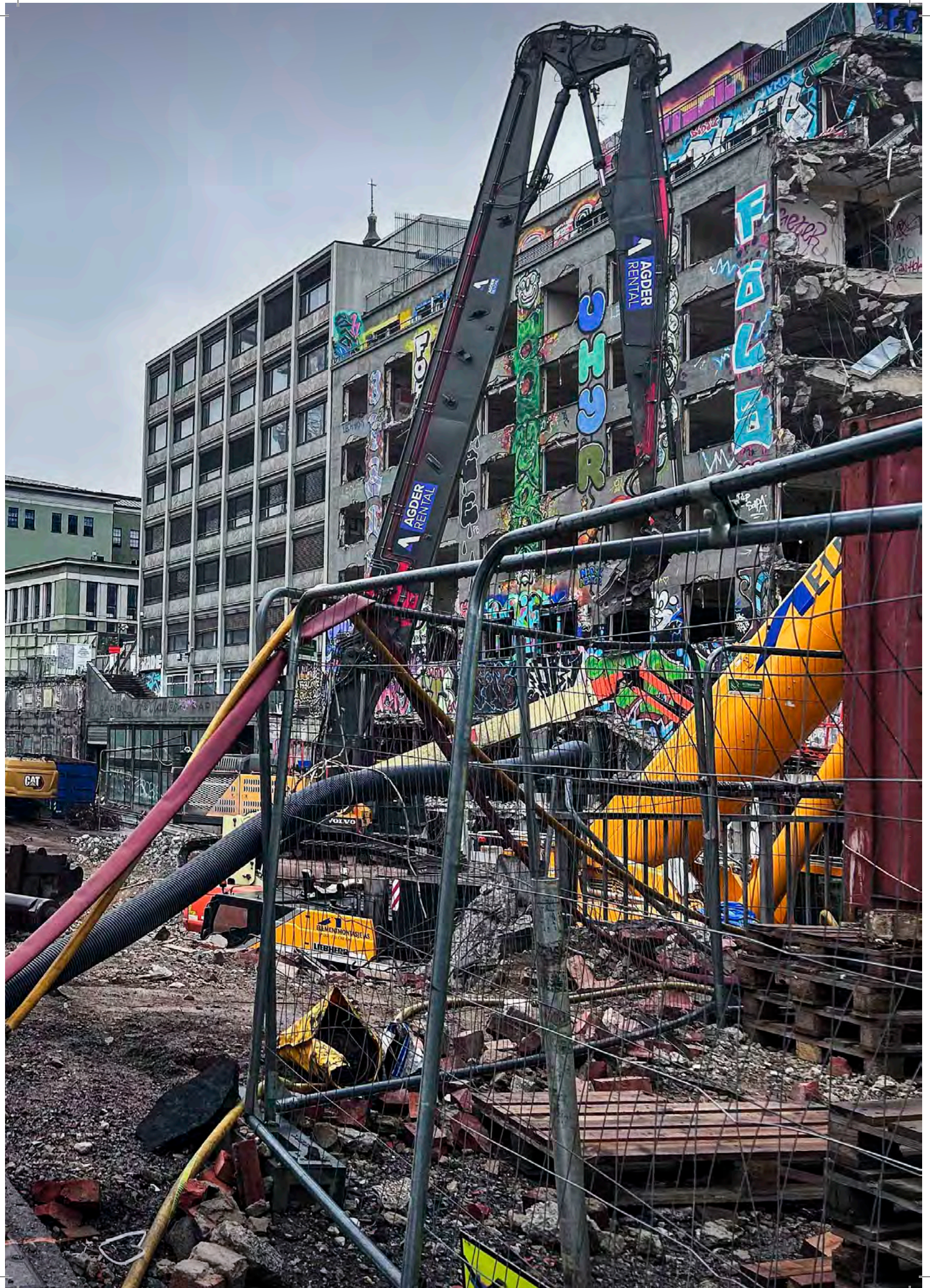


Foto: Marlen L Hagen



Tilknyttede programmer

NHO Byggenæringen har tre programmer under seg; Bygg og Bevar, IA-programmet og Servicekontoret for akkord.

Bygg og Bevar

Bygg og Bevar er et program som NHO Byggenæringen og Klima- og Miljødepartementet samarbeider om. 2025 har vært det første året i en ny fireårig programperiode, basert på en strategi vedtatt i 2024. Bygg og Bevar har videreført sitt hovedformål som nasjonalt kompetanseprogram for bevaring, bruk og ombruk av eksisterende bygg, og å bidra til en mer bærekraftig utnyttelse av bygningsmassen. I den nye programperioden er det økt aktivitet rettet mot håndverkere for kompetanseheving til å ta flere oppdrag i ROT markedet. Programmet har fokus på verdiene som finnes i eksisterende bygg, særlig bygg etter 1950 og skal motivere til økt ombruk.

Samlet vurderes måloppnåelsen i 2025 som god, og året har lagt et solid grunnlag og retning for perioden. Planlagte aktiviteter mot studenter, håndverksbedrifter og huseiere er gjennomført. I 2025 har dialogen med studiesteder ført til at elever og studenter nå bruker nettsiden som faglig kilde. Det er innledet et samarbeid med byggevarerhus for i større grad å nå håndverkere og huseiere. Nettsiden er videreutviklet innholdsmessig for å møte økt interesse for ombruk og oppdrag på kirker, samt utvidet med mange nye artikler. Nettsiden er også forbedret teknisk i forhold til brukerdesign, struktur, lovkrav og KI søk. Synligheten har økt betydelig, særlig i sosiale medier, og samlet rekkevidde i alle kanaler har vært over fire millioner visninger. Bygg og Bevar samarbeider bredt for måloppnåelse og har videreutviklet partnerskap

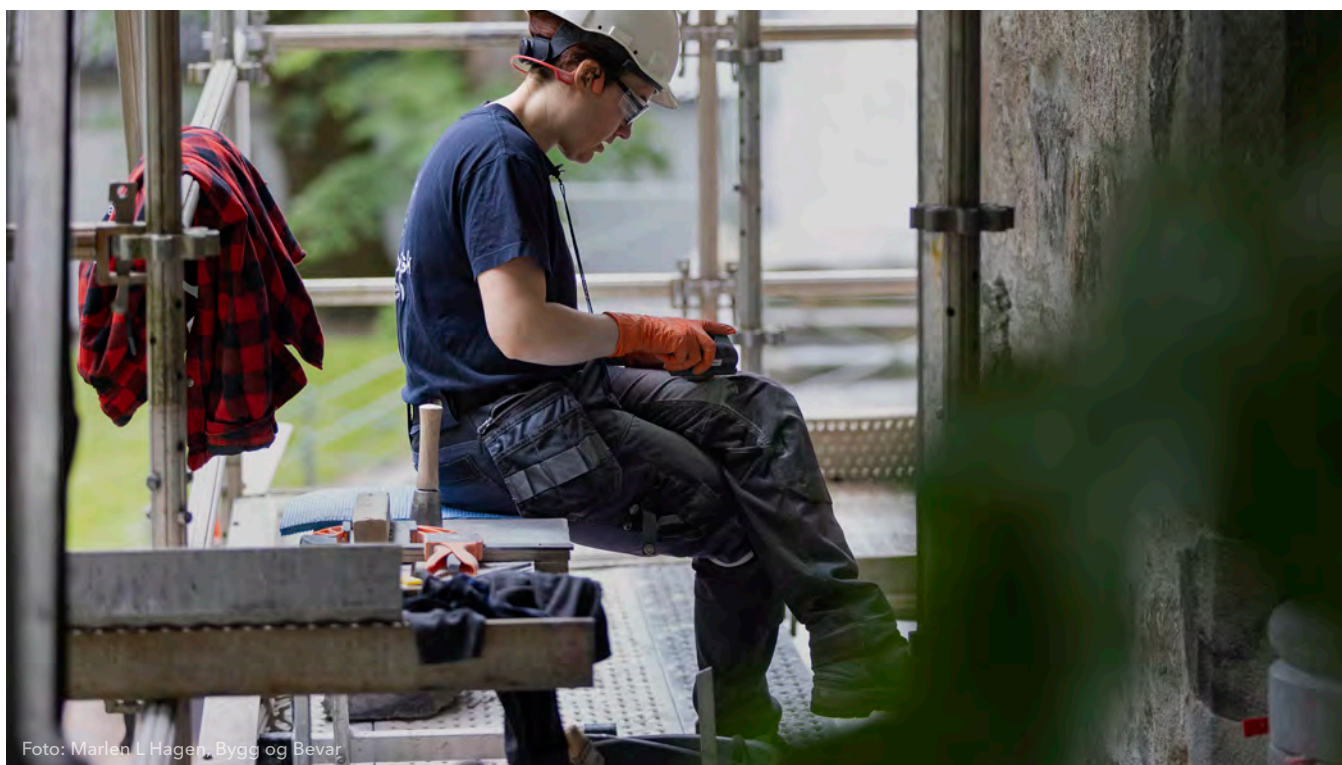


Foto: Marlen L Hagen, Bygg og Bevar

med aktører i byggenæringen, sirkulær økonomi, kulturminnesektoren og utdanningsmiljøer.

IA Bransjeprogram for bygg og anlegg

IA Bransjeprogram for bygg og anlegg ble etablert med bakgrunn i IA-avtalen i 2019 for å redusere sykefravær og frafall i næringen. Programmet har blitt videreført, og inneværende periode startet i april/mai 2025, og skal driftes til 2028. Programmet «eies» av NHO Byggenæringen, Fellesforbundet og Norsk Arbeidsmandsforbund, med finansiering fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet og administrasjon via Arbeidstilsynet. Leder for programmet i inneværende periode er Kari Mæland.

Programmet har hele tiden hatt høy aktivitet, med mange prosjekter og deltakelse fra svært mange bedrifter/institusjoner. Programmet er organisert med en styringsgruppe, arbeidsgruppe og innspillgruppe. I disse deltar både «eierne», myndigheter og bedrifter; og prosjektadministrasjonen består pt. av to deltidsansatte og en programleder.

Programmet har fem innsatsområder:

1. IA bedriftsnettverk med mål å redusere sykefravær og frafall
2. Psykososialt arbeidsmiljø og psykisk helse, ergonomi
3. HMS - med vekt på sikkerhet
4. Fysisk og kjemisk arbeidsmiljø
5. Formidling og spredning av tiltak og verktøy

Prosjektene gjennomføres hovedsakelig med bedrifter og nettverk, samt ved hjelp av eksterne fagfolk og forskningsinstitusjoner. Særlig små og mellomstore bedrifters behov har vært i fokus i 2025.

Etter så mange års drift er det samlet mye erfaring, som er grundig dokumentert i en sluttrapport på NHO Byggenæringens nettsider. Bransjeprogrammet er sikret finansiering i programperioden 2025–2028.

Servicekontoret for akkord (Sfa)

Servicekontoret for akkord (Sfa) ble etablert i 2022 i samarbeid med Fellesforbundet. Målet er å øke bruken av akkord og gjøre ordningen enklere å bruke i praksis. Samtidig bidrar servicekontoret med kompetanse, rådgivning og utvikling av verktøy for bransjen.

Sfa har gjennomført 29 kurs over hele landet, fra Kristiansand til Bodø, med 750 deltakere fra 18 ulike bedrifter. Tilbakemeldingene er klare. Bedriftene kommer tidligere inn i prosjektene, planlegger bedre og gjennomfører mer effektivt. Flere har også justert rutiner og styringssystemer etter kursene. Servicekontoret for akkord prioriterer oppfølging i etterkant for å sikre varig effekt.



Kari Mæland er ansatt som ny leder for IA-programmet i byggenæringen. Foto: NHO Byggenæringen

Hun skal lede IA-programmet

Kari Mæland er ansatt som ny leder for IA-programmet i byggenæringen.



Akkordkonferansen 2025 samlet over 80 deltakere til faglig påfyll og erfaringsdeling.

I løpet av året ferdigstilte Sfa også håndboken "De syv forutsetninger for sikker, rasjonell og effektiv produksjon". Den brukes som et praktisk oppslagsverk ute i bedriftene.

Styret har vedtatt å videreføre Servicekontoret for akkord som en permanent ordning. Det gir et solid grunnlag for videre utvikling og økt aktivitet i årene som kommer.

Samarbeidsrådet for bygg, anlegg og eiendom

Samarbeidsrådet for bygg, anlegg og eiendom (tidl. BAE-rådet) er et samarbeid mellom de åtte største organisasjonene i næringen. Norges bygg- og eiendomsforening har hatt ledervervet i 2025. Rådet er et uformelt samarbeidsorgan hvor synspunkter, ideer, og erfaringer utveksles og drøftes. Nina Solli representerer NHO Byggenæringen i rådet.

SAMARBEIDSRÅDET
BYGG ANLEGG EIENDOM



Avslutning

2025 har vært et krevende år for byggenæringen, men også et år der næringens betydning for samfunnet har blitt tydeligere enn på lenge.

NHO Byggenæringen går inn i 2026 med klare prioriteringer: å bidra til økt aktivitet i næringen, sikre en kostnadseffektiv klimaomstilling, styrke rekrutteringen og sikre stabile og forutsigbare rammebetingelser for medlemsbedriftene.

Oslo, 9. april 2026
Styret i NHO Byggenæringen



Foto: Byggevareindustrien