

Veien mot et tryggere og mer inkluderende arbeidsliv

Rita Lie, spesialpedagogisk rådgiver/fagleder i Dysleksi Norge

DVA



IA-bransjeprogrammet til leverandørindustrien til olje- og gassnæringen

DVA – dysleksivennlig arbeidsplass

- Dysleksi Norge, IE&FLT, Norsk Industri og IA-bransjeprogrammet til leverandørindustrien til olje- og gassnæringen.
- 1.5 år prosjektet DVA
- 8 bedrifter som har deltatt
- Starten var Hanne-prosjektet på Nikkelverket i Kristiansand



IA-bransjeprogrammet til leverandørindustrien til olje- og gassnæringen

Lese- og skrivevansker / dysleksi

Dysleksi:

- 5-7 % av befolkningen
- Arvelig
- Varig
- Lesing
- Skrivning
- Kan ha behov for mer tid på lese- og skriveoppgaver

Matematikkvansker / dyskalkuli

Dyskalkuli:

- 5 – 7 %
- Arvelig
- Varig
- Grunnleggende matematikk
- Tallforståelse
- Måleenhet
- Tid
- Matematikkangst

Språkvansker / DLD

DLD:

- 5 -7 %
- Arvelig
- Varig
- Vansker med å oppfatte det en hører og leser
- Utrykke seg
- Begrenset ordforråd
- Sosiale- og emosjonelle utfordringer

DVA – en dysleksivennlig arbeidsplass

Bedriften:

- Forankring
- System
- Åpenhet
- Kunnskap
- Tilrettelegging og inkluderingstiltak
- Bruk av digitale verktøy
- Læringer – kontaktperson

DVA – en dysleksivennlig arbeidsplass

Den ansatte:

- Fortell hva DU trenger!
- Mestringsstrategier
- Verktøykassa:
 - lese- og skriveverktøy
 - kalkulator
 - apper som oversetter språk og forklarer

Hvorfor DVA?

- Tilrettelegging:
 - - Sørger for at informasjon faktisk blir forstått
 - - Gjør de ansatte selvstendige
 - - Gjør de ansatte mer effektive
 - - Sikrer at bedriftens ansatte har den kompetansen som bedriften og næringen trenger
 - - Tar samfunnets omstillingsbehov på alvor
 - - Forebygger ulykker og prosedyrefeil