

BNL

KRAV VED TARIFFREVISJON 2020

FELLESOVERENSKOMSTEN FOR BYGGFAG

06.08.2020 kl 11.30

Det tas forbehold om endringer i kravene, trekke krav og om å fremme nye krav.

Kravene til endring i overenskomsten er markert slik:

- Krav om endringer av eksisterende, eller nye tekster er markert med **rød skrift**
- Tekster som kreves strøket/ tatt ut av overenskomsten er markert med **gjennomstreking**

§ 2-3 Lokale forhandlinger

Krav om justert punkt 2:

2. Til disse forhandlingene skal de tillitsvalgte **ha kjennskap til de ulike lønnsnivåer** ~~å utlevert lister med oversikt over lønsmottakernes fortjenestenivå innenfor denne tariffavtalens virkeområde i bedriften. Videre skal bedriften fremlegge og presentere regnskap og budsjett.~~ **Tillitsvalgte skal gis innsyn i regnskaper og økonomiske forhold etter Hovedavtalens bestemmelser, for tiden § 9-7.**

§ 2-6 Lønnsansienntiet

Krav om ny formulering for å bruke riktige begreper og unngå henvisning til feil paragrafer i Folketrygdloven:

Punkt 2 kreves endret på følgende måte:

Arbeidstaker som har permisjon i forbindelse med svangerskap/ fødsel og adopsjon, opparbeider lønnsansienntiet i inntil ett år, såfremt arbeidstaker oppebærer rett til ~~fødselspenger~~ **foreldrepenger ved fødsel eller adopsjon** eller adopsjonspenger etter folketrygdloven ~~§ 4-4 og § 14-14~~

§ 2-7 Overtidsgodtgjørelse

Nytt punkt 2.

Ny tekst: **Grunnlaget for beregning av overtid for lærlinger skal være den ordinære satsen for nyansatt ufaglært i bedriften.**

Medfører behov for presisering i **kapittel 3, Lærlinger og annen fag- og - etter og videreutdanning §3-1, 7. og 8. avsnitt, Overtidsgodtgjørelse.**

~~Ved overtidarbeid skal lærlingene minst lønnes som øvrige ufaglærte i bedriften og overtidssatsen regnes ut fra den ordinære satsen for nyansatt ufaglærte i bedriften. Ved akkordarbeid, se § 4-10.nr. 2.~~

Grunnlaget for beregning av overtidsgodtgjørelsen er ~~satsen i~~ **følger av § 2-7 Overtidsgodtgjørelse, punkt 2.**

§ 2-10 Pkt 2 Smusstillegg

Slettes

§ 2-11 Verktøygodtgjørelse

Forslag: Det er behov for en oppdatering av verktøylistene i bilag 15 slik at de korresponderer med dagens verktøy.

Kapittel 3 Lærlinger og annen fag, etter og videreutdanning

§3-1, 8. avsnitt, *Overtidsgodtgjørelse* – se forslag over

§3-3 Lærlinger med avvikende kontraktsvilkår

Arbeidstaker som ikke er ansatt i bedriften fra før

Krav: Det må være relevant bransjeerfaring som skal legges til grunn for å benytte denne prosentkala. Ved at relevant praksis legges til grunn vil det innebære en høyere verdiskapning hvor det da er naturlig med høyere lønn.

Nåværende tekst utgår og erstattes med:

Arbeidstaker med minst 10 måneders ~~arbeidserfaring~~ relevant bransjeerfaring som ansatt i heltidsstilling og som ikke er ansatt i bedriften fra før og som inngår lærekontrakt etter forskrift til Opplæringslova §11-12, 2. ledd avlønnes etter følgende prosentkala:

§ 7-2 Hvor nattopphold ikke er nødvendig

Krav:

Nytt punkt 1 i Punkt 3, Generelle bestemmelser:

1. **Arbeidsgiver kan pålegge bruk av offentlig kommunikasjon, eller annen miljøvennlig transport der det er praktisk mulig.**

Punkt 7 i Generelle bestemmelser utgår.

§ 8-1 Lønnsutbetaling

Nåværende tekst utgår og erstattes med ny tekst:

Lønnsutbetaling følger bestemmelsene i Hovedavtalen §11-1 til §11-3

Kapittel 14, Varighet

”2018” – 2020” erstattes med ”2020 – 2022”

Teknisk revisjon FOB

Det vises til utvalgsarbeid i tariffperioden og enighetsprotokoll mellom partene. Det kreves at endringene tas inn i overenskomsten.