

BNLs prioriterte oppgaver frem mot 2025

BNLs hovedmål fra strategien 2017 – 2020 som er prolongert ut 2021 er:

"BNL skal representere en konkurransedyktig, bærekraftig og seriøs byggenæring"

Dette målet skal være en ramme for arbeidet frem mot 2025.

BNLs fire stolper

BNL har definert fire stolper som plattform for utvikling av BNLs arbeids- og næringspolitikk. BNLs mål og strategier skal gjenspeile dette. De fire stolper er:

- Frontfaget - skal sikre en balansert utvikling av lønns- og arbeidsvilkår som gir grunnlag for konkurransedyktige bedrifter
- Lærlingordningen - skal sikre bedriftene rekruttering av faglært og kvalifisert arbeidskraft
- Fast ansatte – skal gjøres mulig via frontfag og lærlingordning som gir bedriftene mulighet for å rekruttere kvalifiserte medarbeidere og gi fast ansettelse
- Høy organisasjonsgrad - høy organisasjonsgrad både på arbeidsgiver- og arbeidstakersiden, er viktig for å opprettholde organisasjonenes legitimitet og sikre trepartsmodellen og frontfagets posisjon. (En uorganisert næring trenger ikke organisasjoner.)

Prioriterte ambisjoner fra NHOs "Neste trekk – veikart til fremtidens næringsliv"

Målet med BNLs prioriteringer er at de skal bidra til å bedre rammevilkårene for næringens medlemsbedrifter, og synliggjøre byggenæringens rolle som en viktig leverandør for å bidra til et bærekraftig norsk næringsliv. Dette er også i tråd med NHOs veikart som viser Norges vei ut av pandemien og inn i en digital, global og grønnere fremtid med konkurransedyktige små og store bedrifter og trygge arbeidsplasser i hele landet. BNL har prioritert seks av disse ambisjonene som skal bidra til å gjøre byggenæringen til en mer "*konkurransedyktig, bærekraftig og seriøs næring*".

BNLs prioriterte ambisjoner:

- Høy tillit
- Høyere verdiskaping – sikre markedsutvikling ut av pandemien
- Høyere yrkesdeltakelse
- Reduserte klimautslipp
- Økt innovasjon og omstilling
- Tette kompetansegapet

Hvordan:

BNL skal prioritere å operasjonalisere vedtatt politikk i BNL, herunder følge opp viktige nasjonale prosesser som blant annet Statsbudsjettet, Nasjonal transportplan, Klimameldingen og Stortingsmelding om videregående opplæring. BNL skal videreføre arbeidsgiveriet, kompetansearbeidet og digitaliseringsarbeidet. Samtidig skal vi bruke utvalg og forum slik at bransjene deltar i åpne prosesser som bygger tillit (Miljøforum, Kompetanseforum, Seriositetsforum, Samferdselsutvalg og digitaliseringsutvalg og ad hoc utvalg ved behov). Vi skal være en medspiller i NHO-felleskapet og sørge for økt synlighet som gjør BNL relevant.

Prioriterte oppgaver 2021

2021 er et unntaksår både på grunn av at pandemien og på grunn av ressursituasjonen i BNL. Store deler av året vil gå med til pandemihåndtering. I tillegg kommer et mellomoppgjør og andre løpende oppgaver for administrasjonen knyttet til medlemservice, rådgivning og oppfølging av større politiske prosesser, samt politisk oppfølging i forbindelse med valgkampen.

- Pandemihåndtering
- Medlemservice og rådgivning
- Mellomoppgjør
- Valgkamp

Oppfølging av politikk gjennom miljøforum, seriøsitetsforum, samferdselsforum, kompetanseforum og digitaliseringsutvalg.

Veien ut av pandemien



BNL må prioritere pandemihåndtering på vegne av byggenæringen gjennom store deler av 2021.

For BNL er det en prioritert oppgave å bidra til at vi til enhver tid er næringens kunnskaps- og premissleverandør gjennom pandemien. BNL skal yte god medlemservice og rådgivning knyttet til smitteverntiltak og de påfølgende konsekvensene av pandemien. BNL skal følge opp pandemiens konsekvenser politisk, slik at byggenæringen holder hjulene i gang, og raskest mulig kommer tilbake til en normalsituasjon hvor ordre kommer ut i markedet og fører samfunnet i grønn retning.

Høyere verdiskaping



Byggenæringen består av mange ulike bransjer og markeder som til sammen er en stor bidragsyter til arbeidsplasser og verdiskaping i hele landet. Høy fagkompetanse og bedriftenes bruk av ny teknologi og digitale verktøyer er viktige forutsetninger for høy verdiskaping og kvalitet. Det er også avgjørende at bedriftene kan konkurrere på like vilkår med en konkurransedyktig lønnsdannelse.

For BNL er det en prioritert oppgave å jobbe for at offentlige og private anskaffelser skal fremme konkurransedyktige bedrifter og klima- og miljøvennlige løsninger. Anskaffelsene må bidra til at arbeidsplasser blir skapt i Norge. BNL skal prioritere arbeid for et anskaffelsesregelverk og valg av gjennomføringsmodeller som er balanserte og gir markedsadgang til seriøse bedrifter. BNL skal arbeide for tiltak som fremmer seriøse aktører og hindrer at useriøse og kriminelle aktører kommer inn i næringen. Dette forutsetter blant annet stedlig tilsyn og kontroll. BNL skal videreutvikle seriøsitetsbestemmelser og Norges-modell i samarbeid med NHO, få innført Lille Doffin og videreutvikle HMS-kortet.

BNL skal også arbeide for en Nasjonal transportplan som styrker næringslivet herunder vei- og bane utbygging som knytter bo- og arbeidsregioner bærekraftig sammen.

Høyere yrkesdeltakelse



Høy sysselsetting bidrar til et inkluderende samfunn og jevn inntektsfordeling, og gir legitimitet til velferdsordningene. Byggenæringen byr på mange spennende muligheter og bør rekruttere fra hele befolkningen.

For BNL vil det være en prioritert oppgave å øke rekrutteringen til næringen gjennom et tilpasset utdanningstilbud, bedre tilrettelegging for et økt mangfold i byggenæringen og at flere kvinner velger en karriere i byggenæringen. Vi skal utvide samarbeidet med NAV slik at flere kan komme inn i arbeidslivet og få en karriere i vår næring.

I byggenæringen er det mange muligheter også for de som står utenfor arbeidslivet. BNL skal arbeide for at det legges til rette for fleksible etter- og videreutdanningstilbud og tiltak som gjør at hver enkelt kan stå lenger i jobb. God HMS vil også bidra til høyere yrkesdeltakelse gjennom hele arbeidslivet.



Tette kompetansegapet

Fagkompetansen i byggenæringen er viktig for å sikre god kvalitet og konkurransekraft. Det er i dag stor mangel på kompetanse som byggenæringen etterspør.

For BNL er det en prioritert oppgave å bidra til at utdanningene samsvarer med byggenæringens behov for fagfolk og at utdanningene er attraktive og relevante for bedriftene og for både ungdom og voksne som ønsker å jobbe i vår næring. BNL vil jobbe for gode fagutdanningstilbud gjennom lærlingeordningen og gode etter- og videreutdanningstilbud, blant annet gjennom fagskolen.



Reduserte klimautslipp

Byggenæringen er en viktig del av løsningen for utslippsreduksjon og byggenæringen skal ta sitt samfunnsansvar ved å levere på Norges ambisjon ovenfor FN om å redusere sitt klimagassutslipp med 55 prosent innen 2030. Det kreves en samlet innsats fra alle deler av næringen, og vi er avhengig av et godt samarbeid med myndighetene for å nå klimamålene.

For BNL vil det være en prioritert oppgave å følge opp nasjonale prosesser, strategier og virkemiddelapparat som bidrar til grønn omstilling, reduserte klimagassutslipp og en sirkulær økonomi. BNL skal være pådriver for at både offentlige og private bestillere setter krav til bærekraftige løsninger i bygg og anlegg.

BNL skal arbeide for å få nasjonale standarder for beregning av klimagassutslipp, som kan dokumenteres digitalt. Videre skal BNL arbeide for fossilfrie- og etter hvert utslippsfrie bygge- og anleggsplasser. Trinnvis energieffektivisering av eksisterende bygningsmasse og avfallsreduksjon er også prioriterte oppgaver.



Økt innovasjon og omstilling

Norge trenger flere arbeidsplasser og pandemien har gjort dette viktigere. Veien ut av pandemien vil for mange bedrifter være grønn omstilling. Private og offentlige bestillere er viktige premissgivere for økt innovasjon og omstilling.

For BNL er det en prioritert oppgave å arbeide for et virkemiddelapparat som bidrar til innovasjon og konkurransekraft. BNL skal jobbe for at offentlige og private bestillere bruker sin bestillermakt som bidrar til dokumenterbar grønn innovasjon. BNL vil prioritere å realisere tiltakene i digitalt veikart 2.0, herunder å få på plass et felles nasjonalt råd for å jobbe frem felleskomponenter og maskinlesbare produkttegenskaper. Dette vil løfte digitaliseringen i landet, og tilrettelegge for en sirkulær økonomi.



BNL skal arbeide for økte FOU-midler og FOU-programmer til byggenæringen for å bidra til nødvendig grønn omstilling.



Høy tillit



I Norge har vi et høyt tillitsnivå. Vi stoler på hverandre og myndighetene, og vi har et godt partsamarbeid. Tilliten må vi ta vare på. Det er nødvendig med tillit for å få gode løsninger i et nasjonaløkonomisk perspektiv både når det gjelder lønnsdannelse, konkurransedyktighet og verdiskaping. Godt omdømme er også avgjørende for høy tillit og troverdighet.

For BNL er det en prioritert oppgave å bidra til partsamarbeidet for en konkurransedyktig norsk lønnsdannelse og et arbeidsliv som bygger opp under bedrifter som satser på ansatte med fagkompetanse.

BNL skal sørge for at Byggherreforskriften blir et enda viktigere verktøy for å styrke tilliten mellom bestiller og leverandør. BNL vil også prioritere et tett og godt samarbeid med blant annet Skatteetaten og Arbeidstilsynet i kampen mot arbeidslivskriminalitet.

Godt omdømme og troverdighet er viktig i BNLs seriøsitetsarbeid og for en bærekraftig byggenæring. BNL skal bidra gjennom kunnskapsdeling og synliggjøring av beste praksis.