

NHO BYGGENÆRINGEN

KRAV VED TARIFFREVISJON 2024

OVERENSKOMST FOR BYGGEINDUSTRIEN

21. mars 2024 kl. 10.00

Kravene til endring i overenskomsten er markert slik:

- Krav om endringer av eksisterende eller nye tekster er markert med understreket kursiv
- Tekster som kreves strøket / tatt ut av overenskomsten er markert med ~~gjennomstrekning~~

Det tas forbehold om endringer i kravene, trekke krav og om å fremme nye krav.

Følgende krav fremmes:

1 § 2-2 Lønn – garantert minstefortjeneste

Krav: Det presiseres at alle typer tillegg inngår i beregningen av garantert minstefortjeneste. Etter NHO Byggenæringens syn følger dette allerede av en tolkning av overenskomsten.

Teksten endres slik:

1. Lønnssatser

Innenfor denne overenskomsts virkeområde skal alle voksne arbeidstakere være sikret en garantert minstefortjeneste. For nybegynner er satsen kr 187,79 pr. time og etter 1 år kr 191,22 pr. time. Den garanterte minstefortjenesten inkluderer alle typer tillegg slik som maskin-, ansvar-, praksis- og ansiennitetstillegg o.l. ekskl. overtid, smuss- og skifttillegg. Utover den garanterte lønn fastsettes den enkelte arbeidstakers lønn og godtgjørelse i samsvar med reglene i denne paragraf samt §§ 2-3, 2-6, 2-7 og kapittel 4.

2 § 2-2 Lønn – garantert minstefortjeneste

Krav: Det understrekes at fagarbeidertillegget kun gis fagarbeidere som arbeider innenfor det relevante faget de har fagbrev i. Etter NHO Byggenæringens syn følger dette allerede av overenskomsten.

Teksten endres slik:

3. Fagarbeidere

Fagarbeidere i henhold til opplæringslova skal på det aktuelle nivå betales høyere enn voksne arbeidere, dog skal tillegget være minimum kr 14,00 pr. time uansett hvilket lønnsystem bedriften praktiserer. Dette gjelder personer med fagbrev som arbeider innenfor det relevante faget. Dersom arbeidstaker med annet fagbrev, kun arbeider delvis innenfor faget kan det gis et redusert fagarbeidertillegg eller betale for det antall timer vedkommende utfører slikt arbeid.

Utenlandske fagbrev som er godkjent av NOKUT er sidestilt med norsk fagbrev

3 § 2-3 Lokal lønnsfastsettelse

Teksten endres slik:

Det er anledning til, etter drøftelser forhandlinger med de tillitsvalgte, å gi et særskilt lønnstillegg til arbeidstakere som er beskjeftiget med arbeid som krever særlige kunnskaper og kvalifikasjoner. Både bedriftens ledelse og de tillitsvalgte kan ta initiativ til slike drøftelser forhandlinger.

4 § 2-4 Forandring av arbeidstid

Teksten endres slik:

1. Arbeidstiden for en arbeidstaker kan endres.
2. Forandring av en arbeidstakers ordinære arbeidstid skal om mulig gis med 14 kalenderdagers varsel. Forandring av den ordinære arbeidstid på inntil 1 time kan foretas med 7 kalenderdagers varsel. Forandringer i arbeidstiden skal på forhånd drøftes med tillitsvalgte.
3. Hvis forandringer av arbeidstiden ikke gis varsles med 14 kalenderdagers varsel, i henhold til varslingsfristene betales et engangsbeløp på kr 800,00.
4. Hvis arbeidstakeren går tilbake til sin tidligere arbeidstid innen 14 kalenderdager, betales det ikke for tilbakeføringen.
5. ~~For ansatte på 2, 3, 4, 5 og 6 skiftplaner er varslingsfristen 21 kalenderdager. Når bedriften legger om sine skiftplaner med kortere varsel enn 21 kalenderdager, betales et engangsbeløp på kr 800,00 til berørte arbeidstakere.~~

5 § 3-11 Høytidsaftener og dagen før 1. og 17. mai

Krav: Teksten i § 3-11 punkt 2 innebærer en tariffesting av det som følger av arbeidsmiljøloven og Lov om 1. og 17. mai som høgtidsdager. Ordlyden i overenskomsten er imidlertid vanskelig tilgjengelig. Vi foreslår derfor å ta inn ordlyd i Lov om 1. og 17. mai som høgtidsdager § 2.

Dagens punkt 2 utgår og nytt punkt 2 blir slik:

2. Arbeidshvile dagen før 1. og 17. mai ved skiftarbeid: Dagen før 1. og dagen før 17. mai skal i forhold til gjeldende lovgivning reknes som vanlig virkedag, ikke som dag før søndag, om den ikke faller på en lørdag, på dagen før Kristi Himmelfartsdag eller på en søndag eller annen helgedag. Arbeid som etter gjeldende lovgivning ikke kan holdes i gang på søndager, skal slutte seinest kl. 22 dagene før 1 og 17 mai. Dette gjelder ikke arbeid ved faste utsalgssteder.

6 § 13-1 Varighet

Teksten endres slik:

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. april 202~~24~~²⁴ og gjelder til 31. mars 202~~46~~⁴⁶ og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

7 § 13-2 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Teksten endres slik:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 202~~3~~5).

8 Generelt

Byggenæringens Landsforening endret navn til NHO Byggenæringen i 2024. Det er behov for å oppdatere foreningens navn flere steder i overenskomsten.

Det er også behov for enkelte korreksjoner av feil henvisninger. f.eks i §2-2 punkt 2 er det henvist til § 2-6 i stedet for § 2-7 og i Bilag 23 punkt 2.1 siste avsnitt er det henvist til tidligere bilag 10 om tjenstepensjoner.

NHO Byggenæringen kommer med forslag om at den type korreksjoner kan gjøres under oppstilling av ny overenskomst, gjennom administrativ gjennomgang av begge organisasjonene.

9 Tilpasninger til byggevarehus

Krav: Partene er enige om at man i tariffperioden har dialog, eventuelt nedsetter et utvalg, for å vurdere tilpasninger av overenskomsten til byggevarehus.

Det tas forbehold om å endre, trekke og fremme nye krav.