

# Kjøreregler for arbeidsgivere og ansatte

**For å legge til rette for en bransje som passer i alle livsfaser, uavhengig av kjønn, er BNL og Fellesforbundet enige om følgende kjøreregler for både arbeidsgivere og ansatte:**

- 1** På arbeidsplassen skal vi alle bidra til **nulltoleranse mot trakassering**. Når trakassering avdekkes har alle et ansvar for å melde fra i tråd med bedriftens varslingsrutiner.
- 2** Vi skal alle snakke sammen om hvilket **språk** vi benytter på arbeidsplassen. Vi skal ikke være med på eller akseptere diskriminerende humor.
- 3** Vi skal alle bidra til å overholde bedriftens regler for akseptabel oppførsel, både på arbeidsplassen og i sosiale sammenhenger med kolleger.
- 4** Vi skal alle unngå **bilder, kalendere e.l.** som kan oppleves støtende for ett kjønn, enten det er på arbeidsplassen eller i sosiale medier.
- 5** Vi skal alle bidra til å **tilrettelegge for ansatte med omsorg for barn**.
- 6** Vi skal alle sørge for tilfredsstillende **garderobe- og toalettforhold**, både for kvinner og menn.
- 7** Vi skal alle bidra til å **gjøre disse kjørereglene kjent** på arbeidsplassen og være tydelige på konsekvenser ved brudd på disse.



Byggenæringens  
Landsforening



Fellesforbundet